



Contribution des grandes entreprises à l'économie française

18/06/2014

Cadrage de la synthèse

Définition de « grande entreprise »

- En règle générale, nous retiendrons la définition de l'Insee pour une grande entreprise :
 - Plus de 5 000 employés en France
 - Ou plus de 1,5 Md€ de CA et 2 Md€ de total au bilan
 - Entreprises françaises et étrangères sur le territoire français
- Par exception, pour certains indicateurs non suivis par l'Insee, nous utiliserons la définition de la Commission Européenne (plus de 250 salariés) ou le CAC 40 (en fonction des données disponibles)
- Nous ferons également appel à des études de cas sur un ou plusieurs acteurs pour illustrer certains de nos propos

Indicateurs à suivre et à analyser

- **Economiques et financiers**
 - Part des grandes entreprises dans
 - Chiffre d'affaires
 - Valeur ajoutée
 - Investissements
 - Exportations
 - Contribution des grandes entreprises dans l'activité des PME
 - Part des revenus des grandes entreprises réalisés à l'étranger et rapatriés en France
 - Contribution des grandes entreprises à la fiscalité
- **Emploi :**
 - Part des grandes entreprises dans l'emploi total
 - Recrutement des grandes entreprises en France
- **Recherche et développement :**
 - Part des grandes entreprises dans les dépenses de R&D en France
 - Expertise des grandes entreprises en France par type de secteur

Mise en perspective

- En fonction des données disponibles, nous nous efforcerons de
 - Comparer les données obtenues pour la France avec l'étranger
 - D'analyser les évolutions temporelles des indicateurs retenus

Remarques méthodologiques : Définitions possibles des "grandes entreprises"

	Critères					
	Nombre	Salariés	CA	Bilan	Autres	Acteurs non français
UE	≈3 900	250	ou 50 M€	et 43 M€		Oui
Insee depuis 2008	243 ¹	5 000	ou 1,5 Md€	et 2 Md€		Oui
Insee avant 2008	125 ²	5 000				Oui ³
SBF 120	120				CAC 40, Next 20 et Mid 60	Non
CAC 40	40				40 plus grandes capitalisations	Non
AFEP	107					Oui
Cercle de l'industrie	35					Non

1 en 2011

2 en 2007

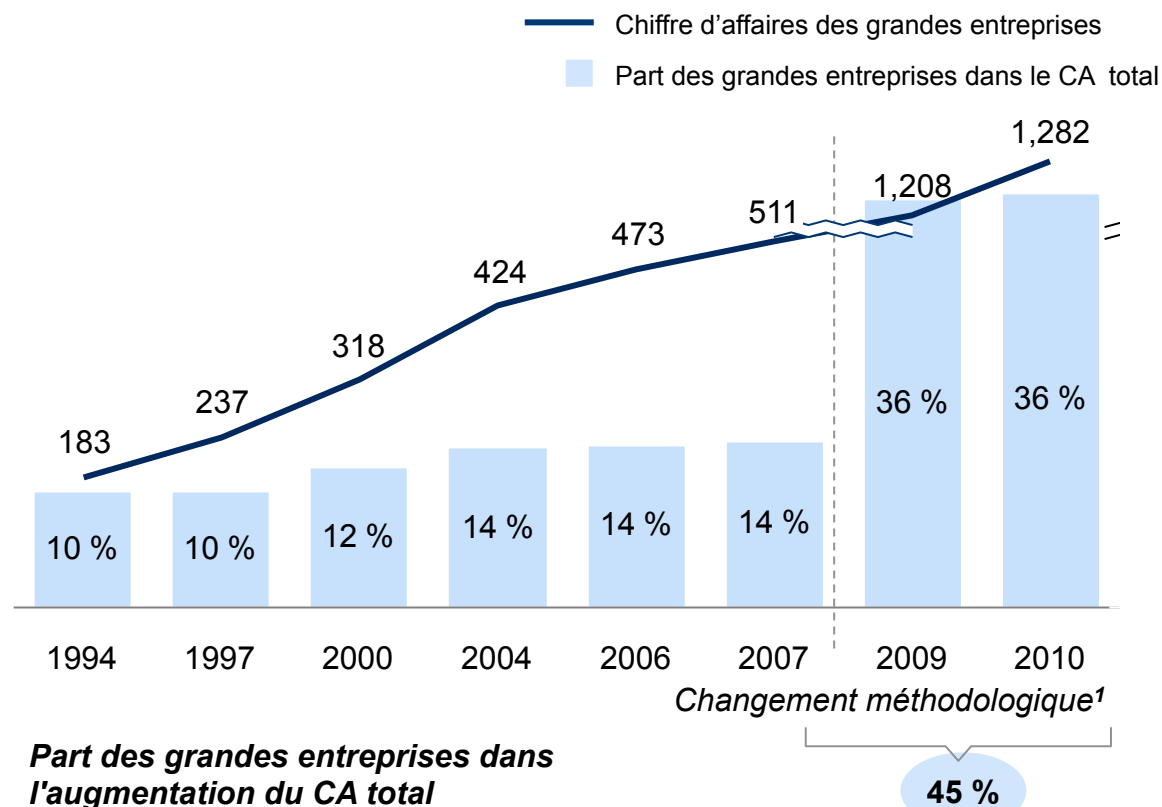
3 18 % des emplois des grandes entreprises en 2007

Remarques méthodologiques : séries temporelles et sources des données (exemple)

DEFINITION INSEE

Chiffres d'affaires des grandes entreprises¹ et part des grandes entreprises dans le chiffre d'affaires total des entreprises en France 1994-2010

En Md€ et en %



- Les changements méthodologiques et l'hétérogénéité des sources de données imposent une certaine prudence quant aux valeurs absolues
- Néanmoins, des analyses tendancielle et en parts relatives sont possibles. A titre d'exemple ci-après :
 - Dans les deux séries temporelles, la part du CA des grandes entreprises dans le CA total augmente : entre 1994 et 2007 de 10,1 % à 14,4 %, et entre 2009 et 2010 +0,4 points
 - Les grandes entreprises sont responsables de 45 % de la croissance du CA total des entreprises entre 2009 et 2010

NB : Sont prises en compte uniquement les entreprises dont l'activité principale est non financière, non agricole et hors administrations publiques

¹ Définition grande entreprise : de 2000 à 2007 : Plus de 5 000 salariés ; 2009-2010 : Plus de 5 000 salariés ou chiffre d'affaires de 1,5 Md€ et bilan de 2 Md€

10 idées reçues sur les grandes entreprises

Idée reçue		Les faits
<ul style="list-style-type: none"> Les PME sont à l'origine de la création de richesses en France 	33,2%	<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises contribuent à hauteur de 33,2 % à la création de valeur ajoutée en France en 2011
<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises sont à la traîne en France 	48%	<ul style="list-style-type: none"> La contribution des grandes entreprises à la valeur ajoutée du pays est 48% plus importante en France (34%) qu'aux Etats-Unis (23%)
<ul style="list-style-type: none"> Les PME sont plus productives 	21%	<ul style="list-style-type: none"> La productivité par tête¹ des grandes entreprises était supérieure de 21% à celle des entreprises de taille moyenne en 2010
<ul style="list-style-type: none"> Les PME sont plus innovantes 	36%	<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises réalisent 36% des dépenses intérieures totales de R&D en 2011
<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises ne paient pas d'impôts 	3,2 pts	<ul style="list-style-type: none"> En prenant en compte l'ensemble des impôts, taxes et prélèvements, l'écart de taxation entre les grandes entreprises et les PME n'est que de 3,2 pts en 2013
<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises bénéficient de plus d'aides que les PME 	0,06%	<ul style="list-style-type: none"> 0,06 % du montant des aides accordées en fonction de la taille des entreprises est destiné aux grandes entreprises en 2011
<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises n'investissent pas en France 	37,9%	<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises contribuent à hauteur de 37,9% à l'investissement total des entreprises en France en 2010
<ul style="list-style-type: none"> Ce sont les PME qui créent de l'emploi en France 	30,1%	<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises emploient 30,1% des effectifs des entreprises en France en 2011, une proportion en hausse depuis 1994
<ul style="list-style-type: none"> Les salariés des PME travaillent dans de meilleures conditions 	26%	<ul style="list-style-type: none"> Le salaire annuel net moyen dans les entreprises de plus de 1,000 employés est 26% plus élevé que la moyenne en 2010. Ces emplois sont également plus qualifiés et plus stables
<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises écrasent les PME 	19%	<ul style="list-style-type: none"> Les grandes entreprises signataires du Pacte PME effectuent 19% de leur achats auprès des PME

¹ Valeur ajoutée HT/ effectifs totaux

Synthèse

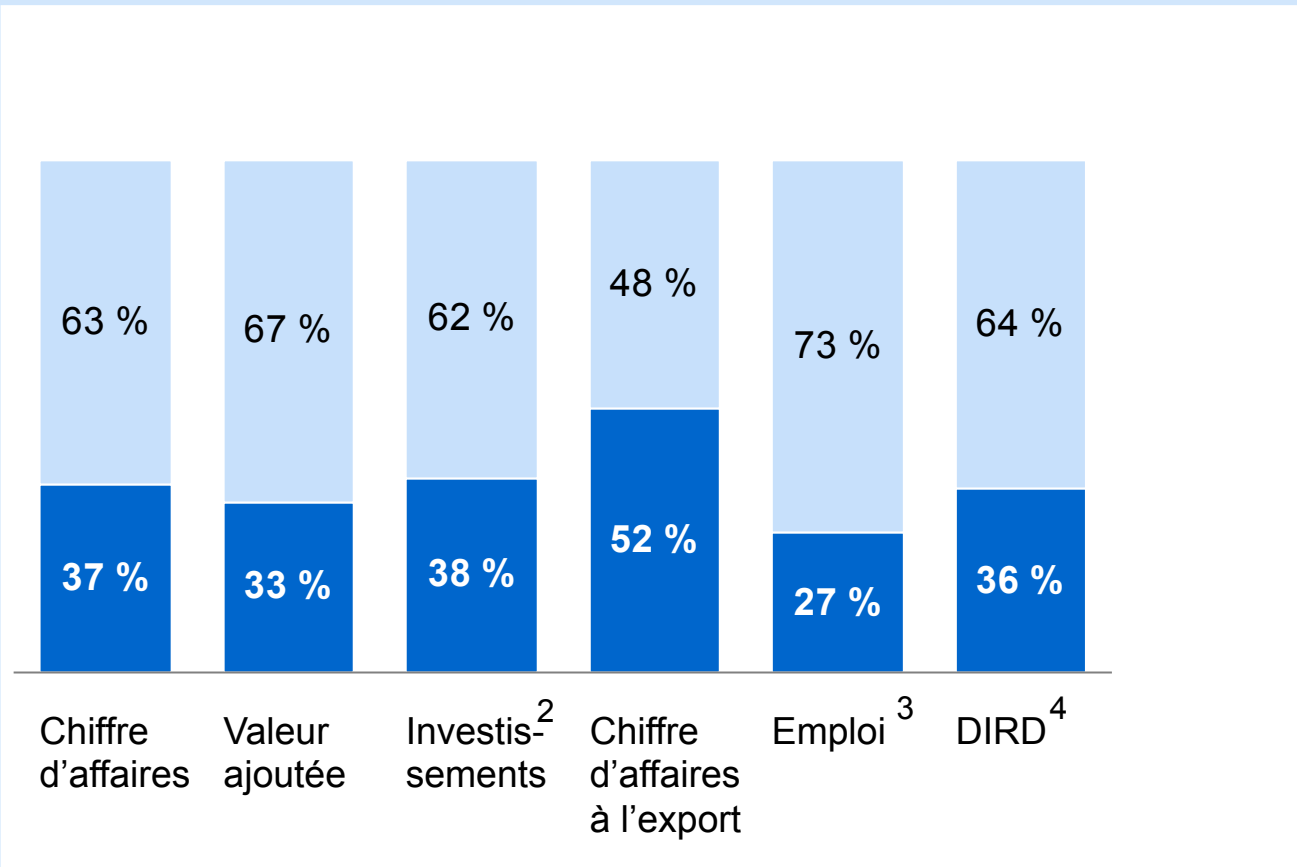
- 1 ▪ **Les grandes entreprises en France contribuent à plus d'un tiers de l'économie nationale** avec :
 - **36,8 % du chiffre d'affaires** des entreprises en France en 2011.
 - **33,2 % de la création de la valeur ajoutée** des entreprises en France en 2011
- Cette part des grandes entreprises dans l'économie française se renforce depuis 1995
- **Les impôts et taxes totaux: 40% en 2012** - les grandes entreprises ont un taux d'imposition implicite plus bas que les PME (26% contre 32% en 2012), principalement en raison de leur plus fort endettement, mais cet écart s'est réduit de 4 pts depuis 2007 et n'est plus que de 3,2 pts si on prend en compte l'ensemble des impôts, taxes et prélèvements.
- 2 ▪ Le poids de ces grandes entreprises est plus marqué sur :
 - **L'investissement total des entreprises: 37,9 %** en France en 2010
 - **Le chiffre d'affaires à l'export des entreprises en France: 51,6 %** en 2011
 - **Les dépenses intérieures totales de R&D: 36 %** en 2011
- 3 ▪ Cependant, **cette contribution des grandes entreprises est contrastée selon les secteurs**
 - La part des grandes entreprises dans la contribution à l'économie française est plus forte pour le secteur industriel
 - Les grandes entreprises réalisent près de la moitié du chiffre d'affaires de l'industrie manufacturière, mais seulement un quart du chiffre d'affaires des activités de commerce
- De **grands champions nationaux** assurent à la France une place parmi les pays en pointe dans plusieurs secteurs
 - La France compte **des filières de premier plan au niveau international telles que l'aéronautique, le ciment/ béton/ plâtre ou encore la gestion des déchets**, contribuant ainsi au rayonnement du pays
 - Alors que la croissance du secteur industriel semble ralentir, la France devrait s'interroger sur **l'absence de champions semblables dans des secteurs comme l'agroalimentaire, le commerce ou les services**
- 4 ▪ Les grandes entreprises ont également **un poids très important dans l'emploi en France** : elles emploient **30,1% des effectifs des entreprises** en France en 2011, une proportion en augmentation depuis 1994 avec une répartition relativement équilibrée sur le territoire
- De plus, elles offrent **des emplois mieux rémunérés, plus qualifiés et plus stables** :
 - Le **salaire annuel net moyen** dans les entreprises de plus de 1 000 employés est **26 % plus élevé que la moyenne** en 2010
 - Les salariés des grandes entreprises sont ceux qui bénéficient **le plus de mécanismes d'intéressement et de participation** (65,3 % vs. 50 % pour les PME; 59,8 % vs. 55 %)
 - Les grandes entreprises présentent un **profil d'emploi plus qualifié** (44 % diplômés d'un cycle supérieur vs. 24 % dans les PME), avec une **plus forte proportion de cadres** (21 % vs. 13 % dans les PME) et une plus grande sécurité pour les salariés (92 % de CDI vs. 87 %)
 - Les départs pour motif de licenciement sont moins fréquents dans les entreprises de plus de 500 salariés (10% contre 15% pour les autres)
- Néanmoins, les **GE ne fournissent que 26% des premiers emplois des jeunes cadres**, et les entreprises de plus de 250 salariés seulement 14% des entrées en contrat d'apprentissage et 23% des contrats de professionnalisation des jeunes de moins de 26 ans. Ces chiffres sont en constante évolution (resp. +2 pt depuis 2011 et + 4 pts depuis 2010)
- 5 ▪ **Le rôle des grandes entreprises auprès des PME reste un sujet de réflexion prioritaire:**
 - Les PME ont des relations mitigées avec les grandes entreprises – 62% d'entre elles estiment que leur rapport commercial avec les grandes entreprises n'est plutôt pas ou pas du tout équilibré
 - Néanmoins, les grandes entreprises ont un rôle d'entraînement des PME françaises à jouer, notamment à l'international
 - **18% des grandes entreprises ont signé le pacte PME** et effectuent leurs **achats à hauteur de 19% auprès des PME** en 2012

1 En 2010, les grandes entreprises¹ contribuent à plus de 30 % de l'activité française

DEFINITION INSEE 2008

- Autres entreprises
- Grandes entreprises

Part des grandes entreprises¹ dans les principaux indicateurs d'activité, France, 2011



La part des grandes entreprises dans les investissements (38 %), chiffres d'affaires à l'export totaux (52%), DIRD (36 %) et dans le chiffre d'affaires (37 %) est plus importante que leur part dans la valeur ajoutée totale (33 %)

¹ Sont prises en compte uniquement les entreprises dont l'activité principale est non financière, non agricole et hors administrations publiques

² Donnée de 2010

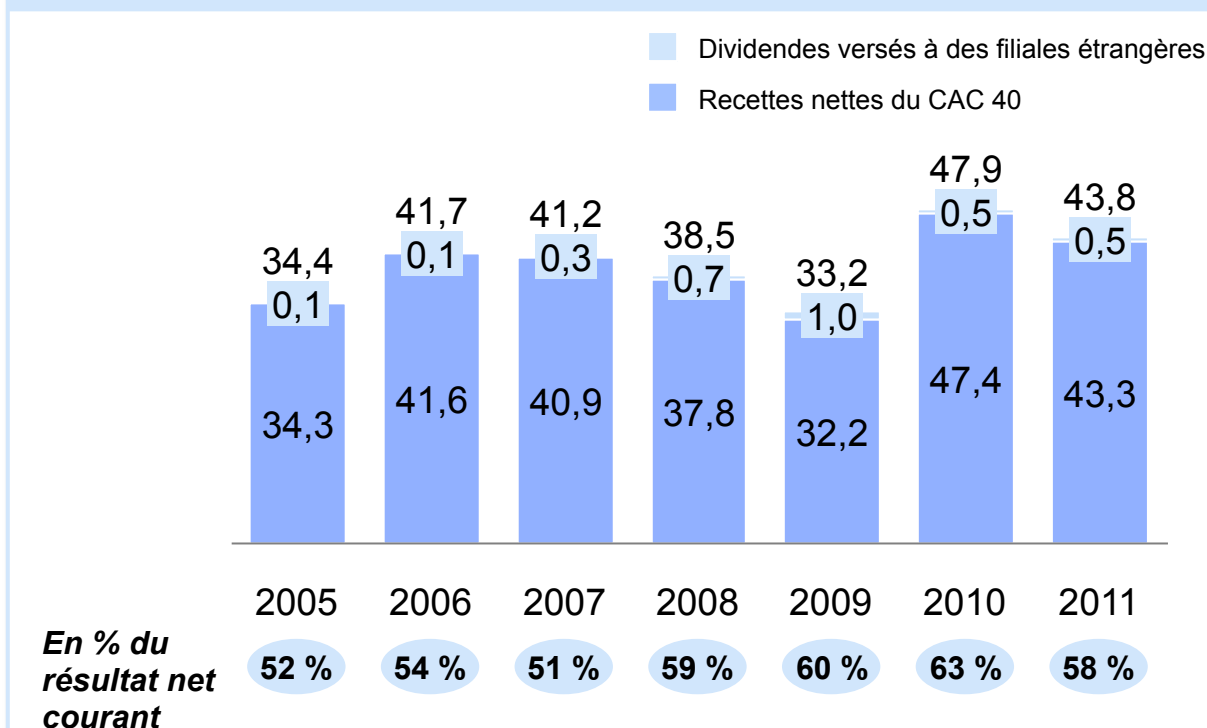
³ En incluant les sociétés financières et les sociétés d'assurance, le taux d'emploi des grandes entreprises est de 30,1 % en 2011

⁴ Dépenses intérieures de R&D

1 Les IDE des groupes du CAC rapportent entre 34,3 Md€ et 47,4 Md€ de recettes nettes par an, soit plus de la moitié de leur résultat net courant

Recettes nettes des revenus d'investissements directs à l'étranger¹ et dividendes versés à des filiales étrangères des groupes du CAC 40² entre 2005 et 2011

En Md€



- Les recettes nettes des IDE du CAC 40 augmentent entre 2005 et 2011, de 34,3 M€ à 43,3 M€, parallèlement à leur part dans le résultat net courant, de 52 % à 58 %
- La part des recettes des IDE versés en dividendes à des filiales étrangères est très faible (entre 0,3 % et 3 % des recettes brutes des IDE entre 2005 et 2011)

1 Dividendes et bénéfices réinvestis, nets des dividendes versés à des filiales étrangères

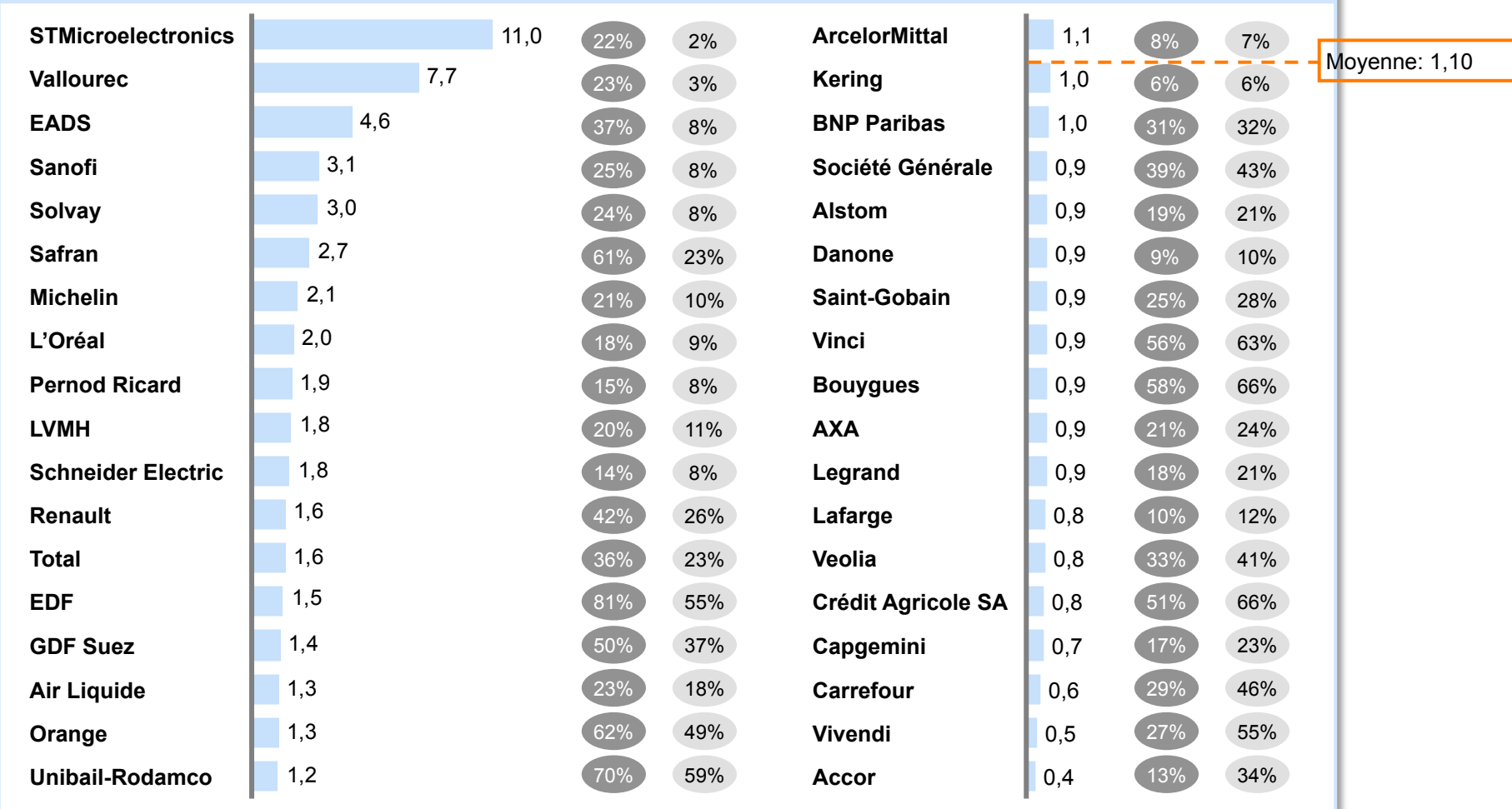
2 Hors Legrand, Natixis et Unibail-Rodamco en 2005, hors Natixis et Unibail-Rodamco en 2006

1 Les entreprises du CAC40 concentrent 32% de leurs effectifs en France et y réalisent 29% de leur chiffre d'affaires

% Part des effectifs du groupe situés en France

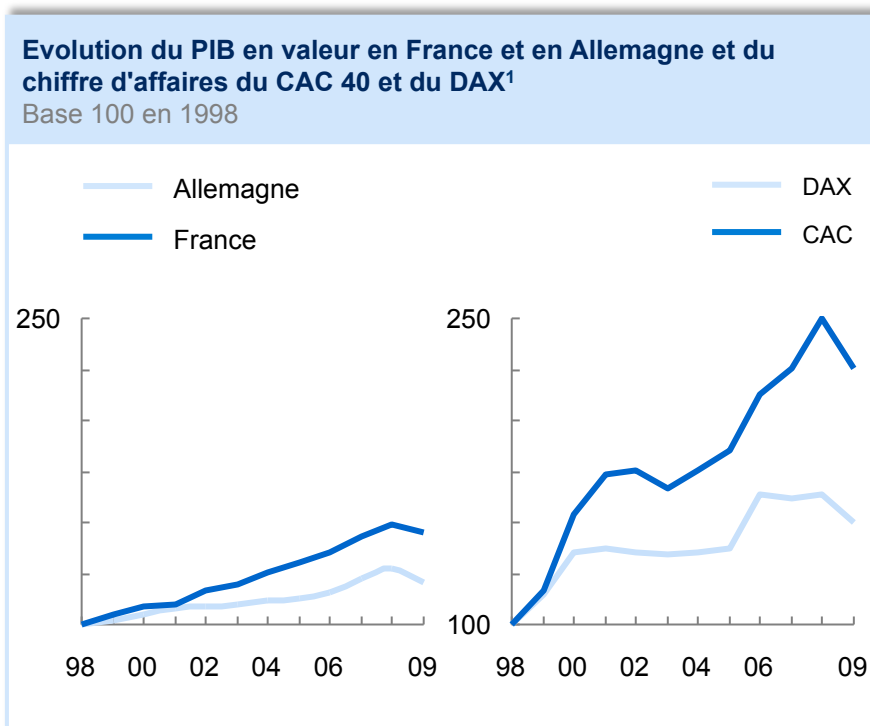
% Part du chiffre d'affaires du groupe réalisé en France

Ratio part des employés travaillant en France/part du chiffre d'affaires réalisé en France¹
2012

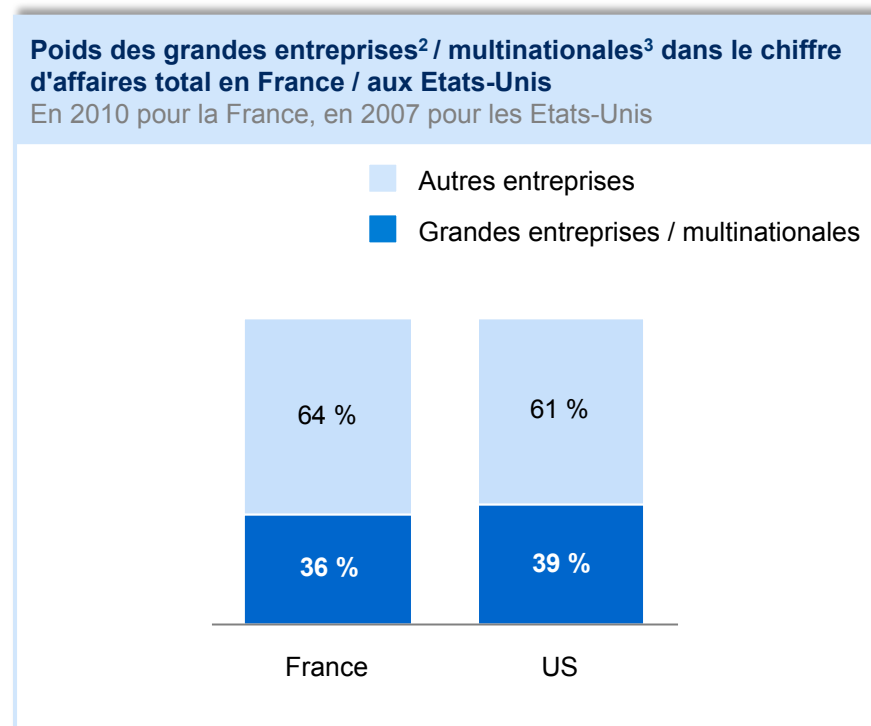


¹ Informations non disponibles pour Technip, Publicis, Essilor et Gemalto

1 Comparaison du chiffre d'affaires des grandes entreprises en France avec l'Allemagne et les Etats-Unis



- Les chiffres d'affaires des entreprises du CAC 40 et du DAX progressent plus vite que le PIB de leur pays, notamment en France



- Les multinationales pèsent légèrement plus dans le chiffre d'affaire total des Etats-Unis que les grandes entreprises en France (39 % vs. 36 %)

1 hors sociétés financières

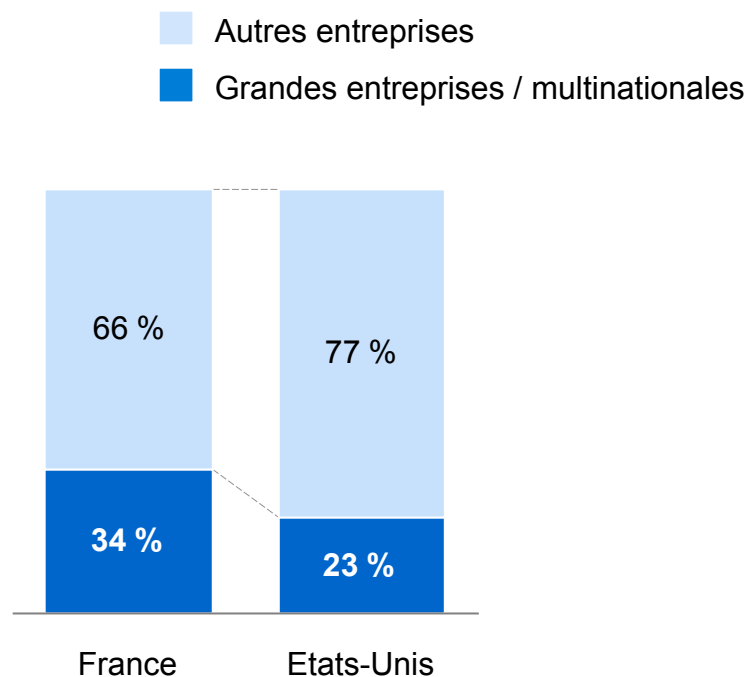
2 Définition INSEE

3 Entreprise dont le siège est aux Etats-Unis et implantée à l'étranger par le biais de filiale(s) dont elle détient au moins 10 % du capital

1 Les grandes entreprises¹ en France créent proportionnellement plus de valeur ajoutée que les multinationales² aux Etats-Unis

Part des grandes entreprises¹ / multinationales² dans la valeur ajoutée totale³ en France / aux Etats-Unis

En 2010 pour la France, en 2007 pour les Etats-Unis



- En France les grandes entreprises contribuent plus à la valeur ajoutée totale que les multinationales aux Etats-Unis (34 % vs. 23 %)

NB : Sont prises en compte uniquement les entreprises dont l'activité principale est non financière, non agricole et hors administrations publiques

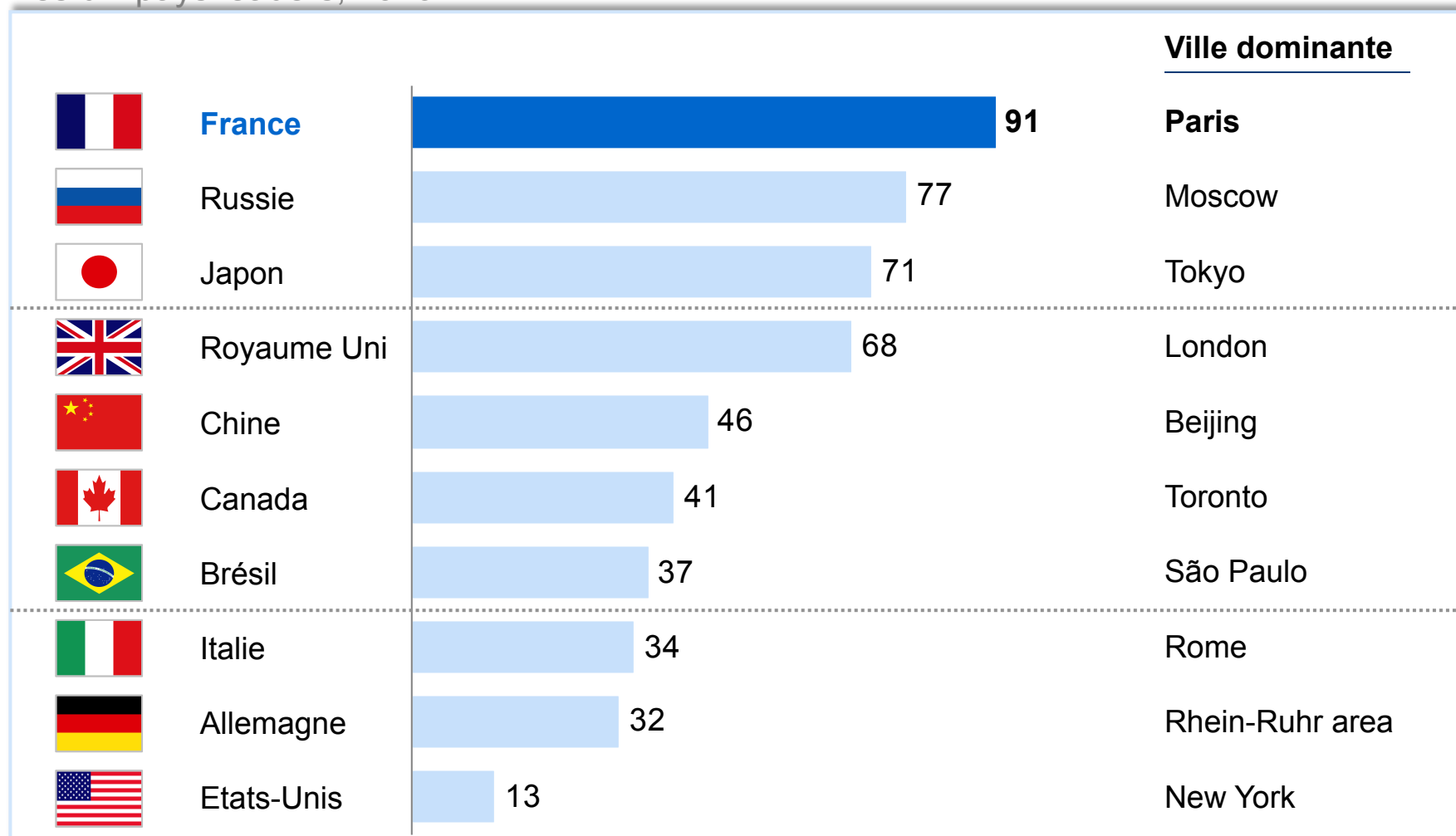
1 Définition INSEE 2008

2 Entreprise dont le siège est aux Etats-Unis et implantée à l'étranger par le biais de filiale(s) dont elle détient au moins 10 % du capital

3 Valeur de la production diminuée de la consommation intermédiaire

1 En comparaison aux autres pays, Paris domine le paysage des grandes entreprises françaises

Part du revenu total généré par les grandes entreprises dans la ville la plus importante pour les dix pays leaders, 2010

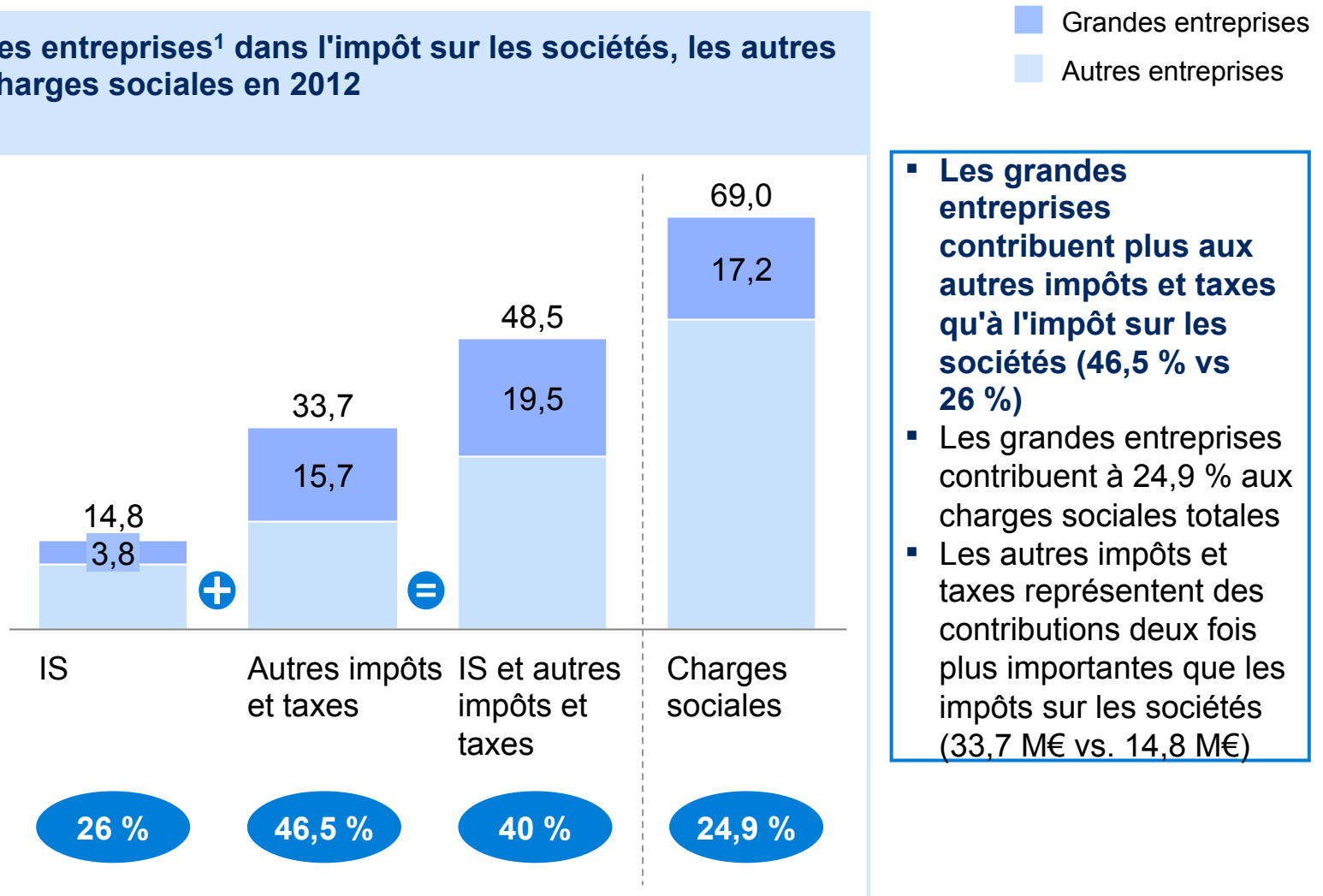


1 Les grandes entreprises¹ contribuent à 40 % aux impôts et taxes totaux et à près d'un quart aux charges sociales

1,5 MD€ DE CA OU 1 500 EMPLOYES

Part des grandes entreprises¹ dans l'impôt sur les sociétés, les autres impôts et les charges sociales en 2012

En M€



- Les grandes entreprises contribuent plus aux autres impôts et taxes qu'à l'impôt sur les sociétés (46,5 % vs 26 %)
- Les grandes entreprises contribuent à 24,9 % aux charges sociales totales
- Les autres impôts et taxes représentent des contributions deux fois plus importantes que les impôts sur les sociétés (33,7 M€ vs. 14,8 M€)

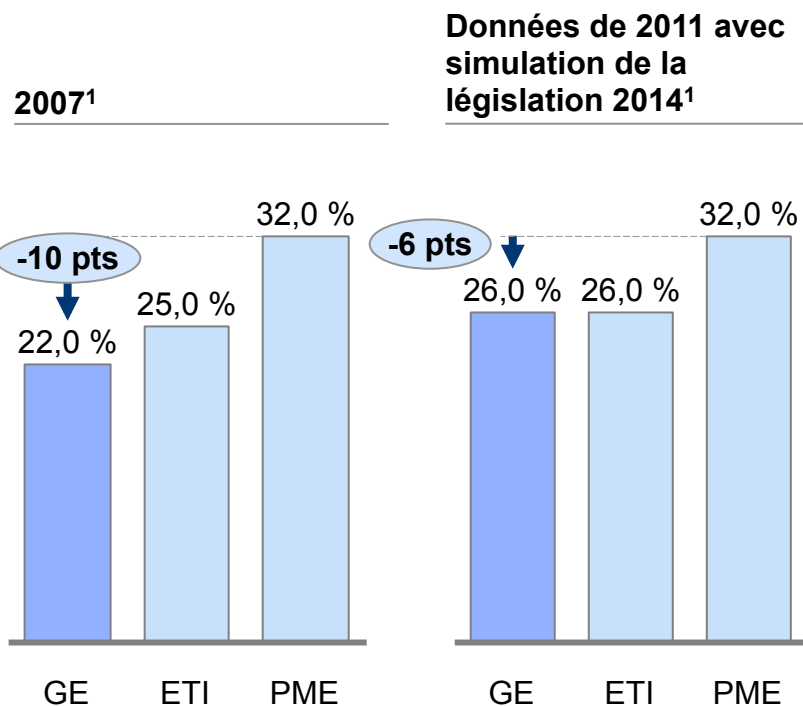
¹ Etude sur un échantillon représentatif de 15 061 entreprises dont 182 grandes entreprises définies selon les critères de plus de 1,5 Md€ de chiffre d'affaires ou 1 500 employés

1 L'écart de taxation entre les grandes entreprises et les autres s'est réduit depuis 2007 en raison d'une hausse d'impôts pour les grandes entreprises

DEFINITION INSEE 2008

Evolution du taux implicite d'imposition des bénéfices

Indicateur TI2B du Trésor, % de l'ENE



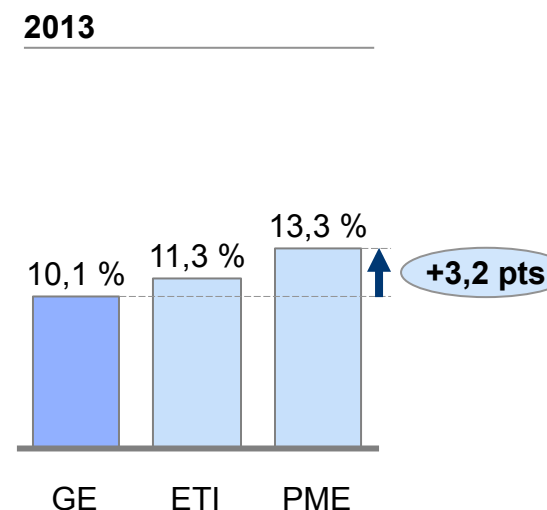
L'écart entre le TI2B des GE et des PME a diminué de 4 pts depuis 2007

1 Sociétés non financières bénéficiaires uniquement

2 Étude sur un échantillon représentatif de 15 061 entreprises dont 182 grandes entreprises définies selon les critères de plus de 1,5 Md€ de chiffre d'affaires ou plus de 1 500 employés

Ecart de taxation avec prise en compte des divers taxes, impôts et cotisations

Indicateur TTC, % du CA

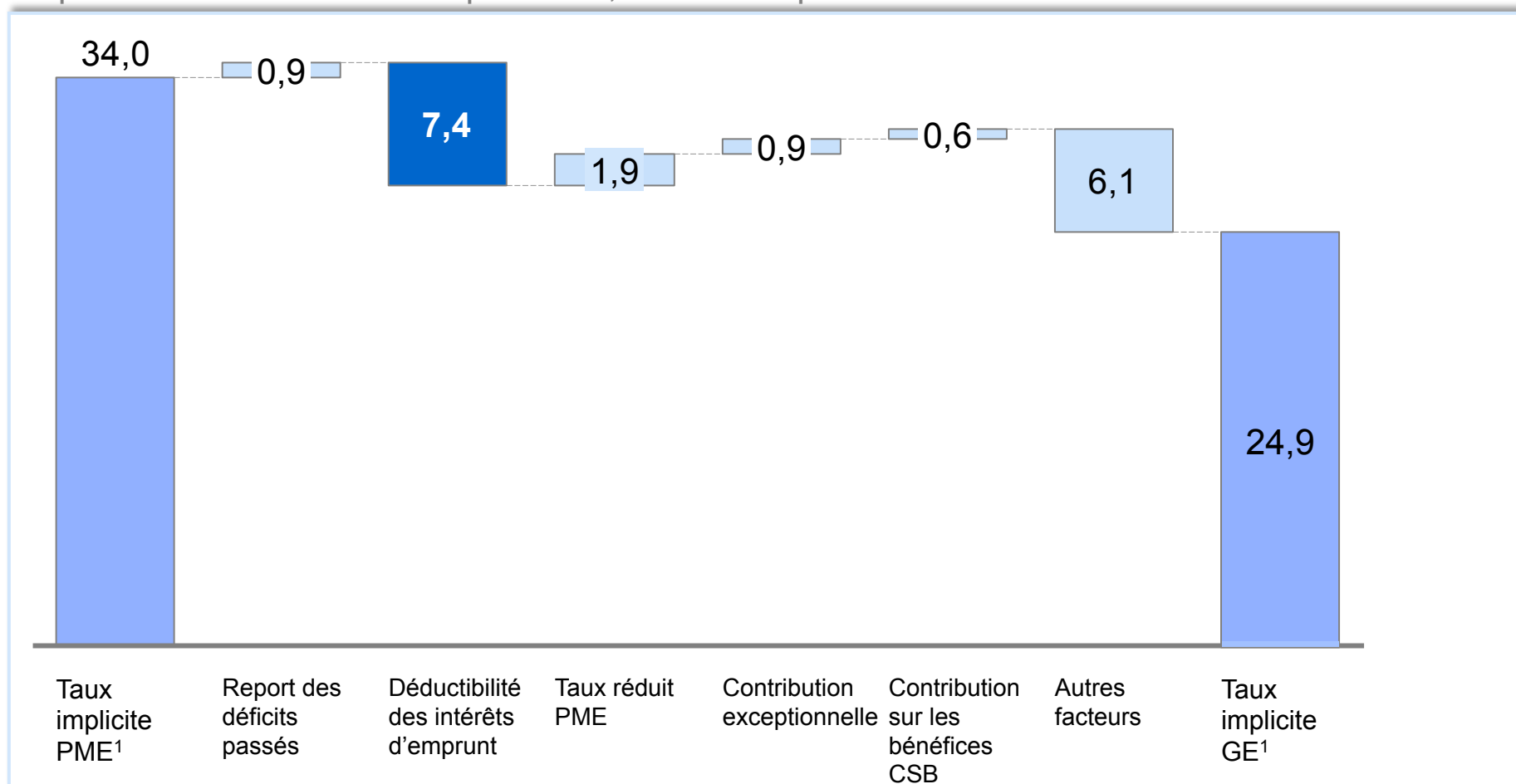


L'écart de taxation est encore plus faible lorsque tous les impôts, taxes et cotisations sont prises en compte (cf. annexe)

1 L'écart de taxation implicite des bénéfices par taille d'entreprises peut être en partie expliqué par le plus fort endettement des grandes entreprises

DEFINITION INSEE 2008

En points d'excédent net d'exploitation, illustration pour 2010



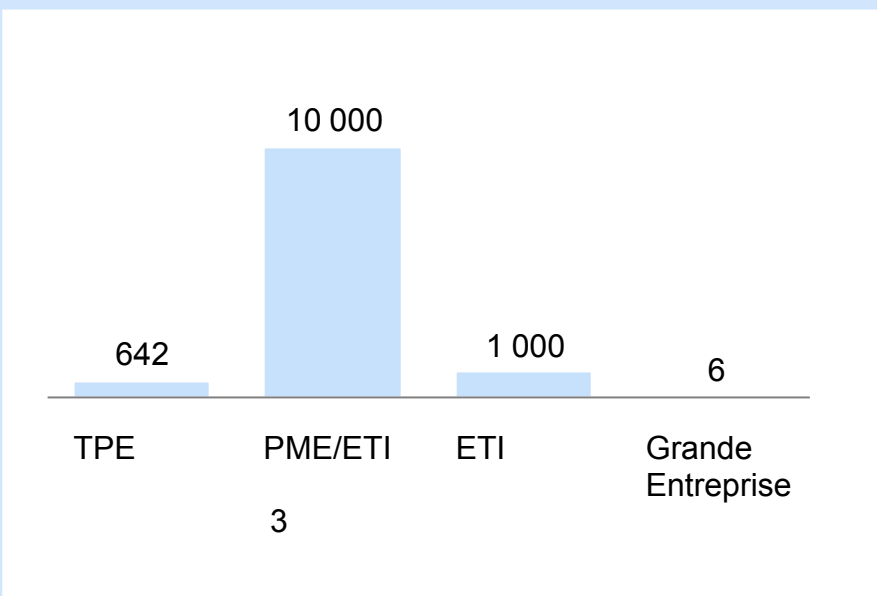
1 Champ: toutes les sociétés non financières, bénéficiaires au titre de 2010, Montant d'IS considéré hors IFA. Décomposition s'appuyant sur l'impôt payé au titre de 2010, en tenant compte des modifications de la législation intervenues jusqu'en 2011.

1 Parallèlement, les grandes entreprises¹ sont celles qui jouissent le moins du système d'aides aux entreprises en fonction de leur taille

DEFINITION INSEE 2008

Montant des interventions de la MAP² ciblées en fonction de la taille d'entreprise¹ en 2011

M€



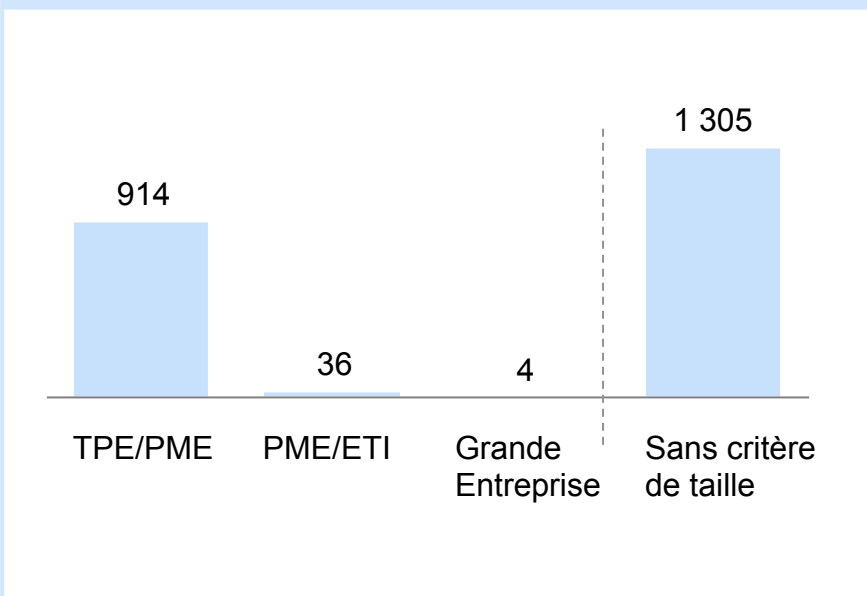
0,06 % du montant des aides accordées en fonction de la taille des entreprises est à destination des grandes entreprises¹

1 Définition INSEE

2 Interventions exclues de la Modernisation de l'Action Publique : allègements Fillon, CIR, TVA à taux réduits, formation professionnelle, logement, service à la personne, solidarité, presse

3 Et entreprises individuelles

Nombre de dispositifs d'intervention économique des collectivités territoriales par cible d'entreprise 2011



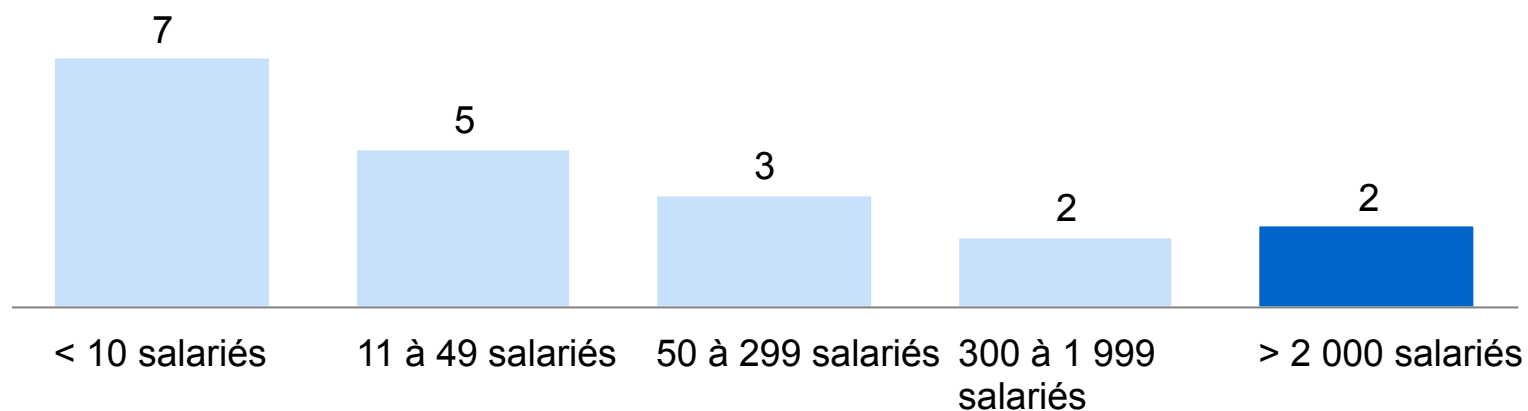
0,42 % des aides des collectivités territoriales en fonction de la taille des entreprises est à destination des grandes entreprises¹

1 Les grandes entreprises bénéficient également de moins d'allègements généraux de cotisations sociales que les PME

> 2 000 SALARIÉS

Taux d'exonération théorique de cotisations sociales

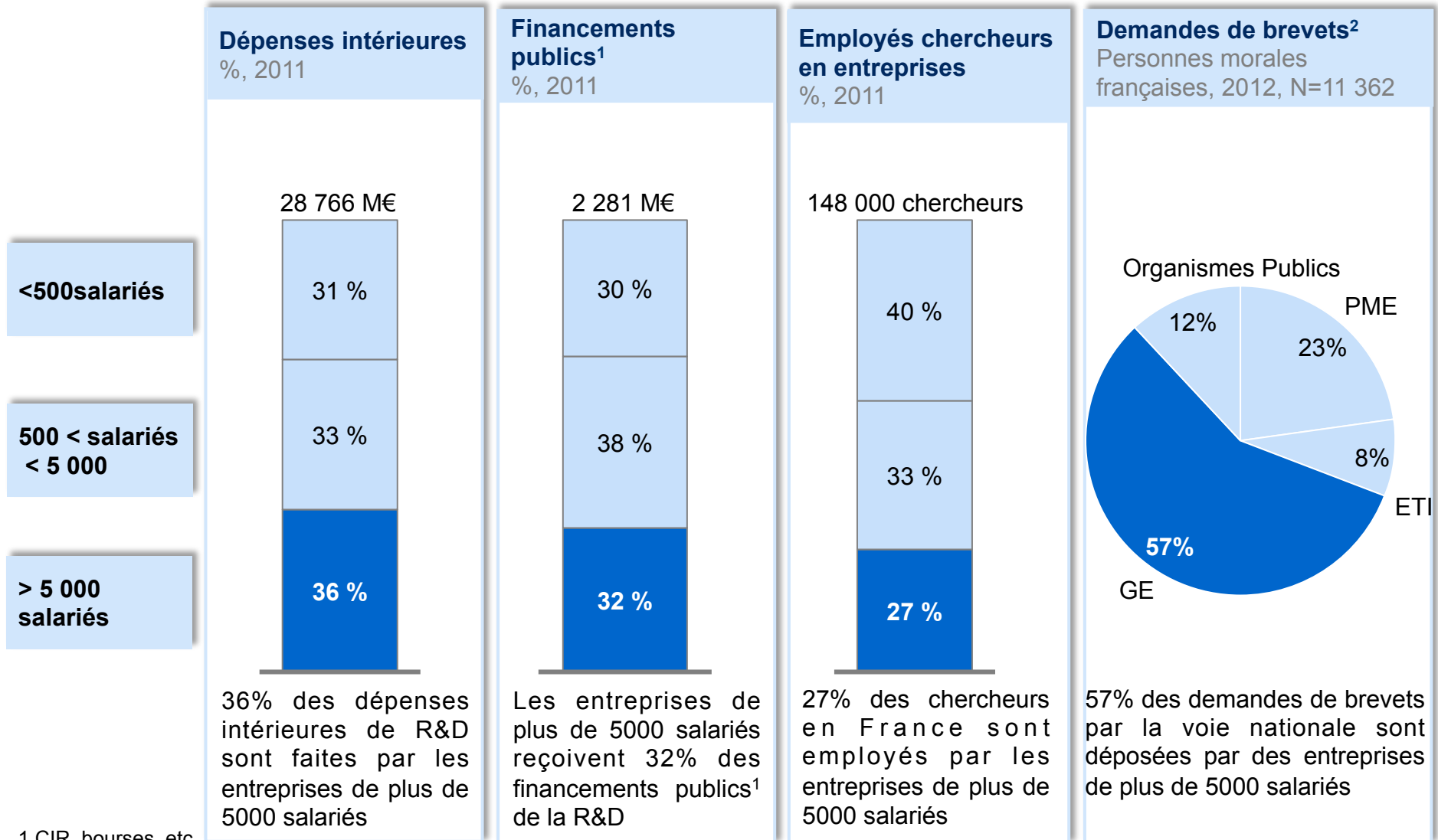
En % de la masse salariale, 2011



- Les allègements généraux de cotisations sociales bénéficient en priorité aux salariés rémunérés en dessous de 1,35 SMIC - salariés principalement concentrés dans les secteurs du commerce, des services aux particuliers, de la construction et du tourisme

2 Les grandes entreprises jouent un rôle moteur dans l'innovation

> 5 000 SALARIES



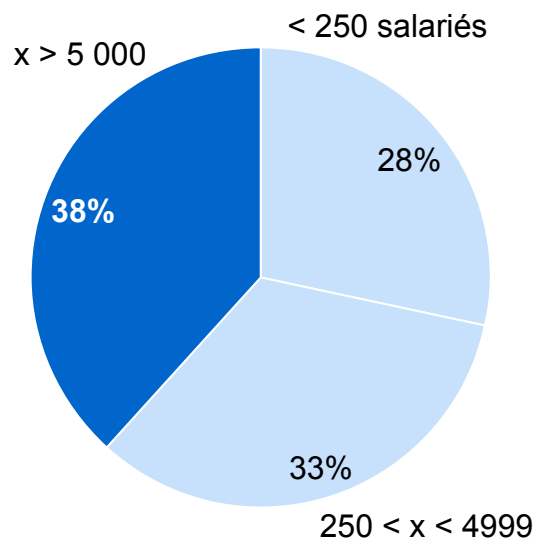
1 CIR, bourses, etc...

2 Déposés par la voie nationale à l'INPI

2 Les entreprises de plus de 5000 salariés représentent 38 % des dépenses déclarées au CIR

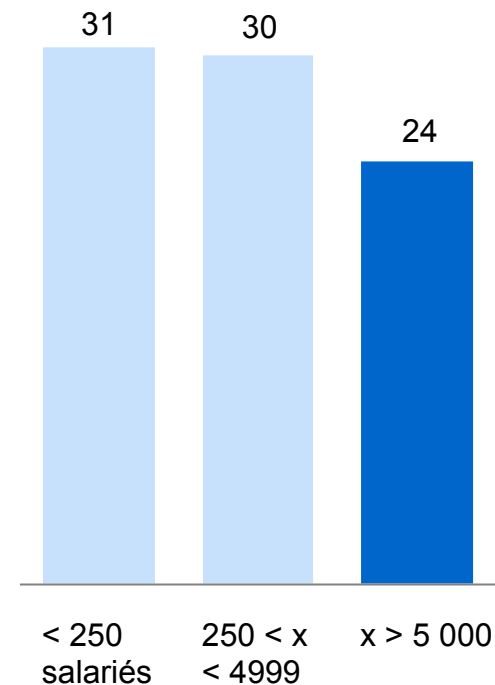
> 5 000 SALARIES

Part des dépenses déclarées au titre du CIR
%, 2010



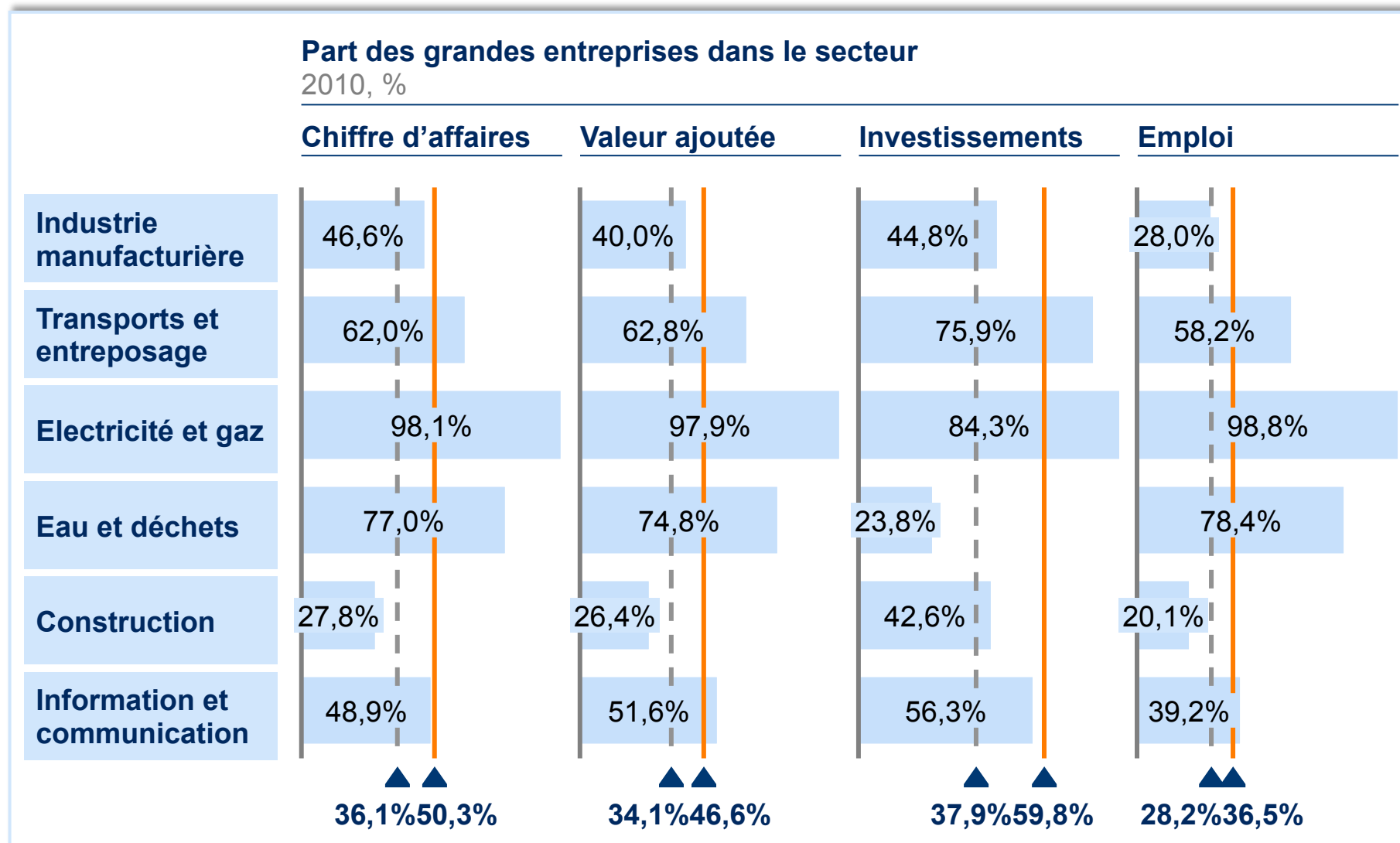
Les entreprises de plus de 5000 salariés reçoivent 38% des dépenses déclarées au titre du Crédit Impôt Recherche

Taux de CIR selon le nombre de salariés
CIR / dépenses déclarées, %, 2011



3 Le poids des grandes entreprises est plus important dans le secteur industriel

--- Moyenne entreprises étudiées
 — Moyenne secteur industriel



3 L'importance des grandes entreprises en terme de chiffre d'affaires, d'effectifs, de valeur ajoutée créée et d'investissements varie selon les secteurs

DEFINITION INSEE 2008

Part des grandes entreprises¹ par secteur dans le total en France en 2010

	Chiffre d'affaires	Effectifs	Valeur ajoutée HT	Investissements ²	
<i>Par des GE dans le CA par secteur</i>					
+	Production et distribution d'électricité, de gaz ³	98,1 %	98,8 %	97,9 %	84,3 %
	Production et distribution d'eau ; gestion des déchets ³	77,0 %	78,4 %	74,8 %	23,8 %
	Arts, spectacles et activités récréatives ³	63,3 %	40,9 %	37,1 %	32,2 %
	Transports et entreposage	62,0 %	58,2 %	62,8 %	75,9 %
	Information et communication	48,9 %	39,2 %	51,6 %	56,3 %
	Industrie manufacturière	46,6 %	28,0 %	40,0 %	44,8 %
	Autres activités de services ³	32,5 %	19,6 %	25,9 %	62,6 %
	Activités de services administratifs et de soutien	31,2 %	27,8 %	38,5 %	3,8 %
	Construction	27,8 %	20,1 %	26,4 %	42,6 %
	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	24,5 %	23,1 %	27,9 %	26,6 %
	Hébergement et restauration	18,4 %	17,9 %	17,1 %	8,8 %
	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10,1 %	9,5 %	7,9 %	7,7 %
-	Santé humaine et action sociale	8,4 %	17,1 %	6,8 %	29,0 %

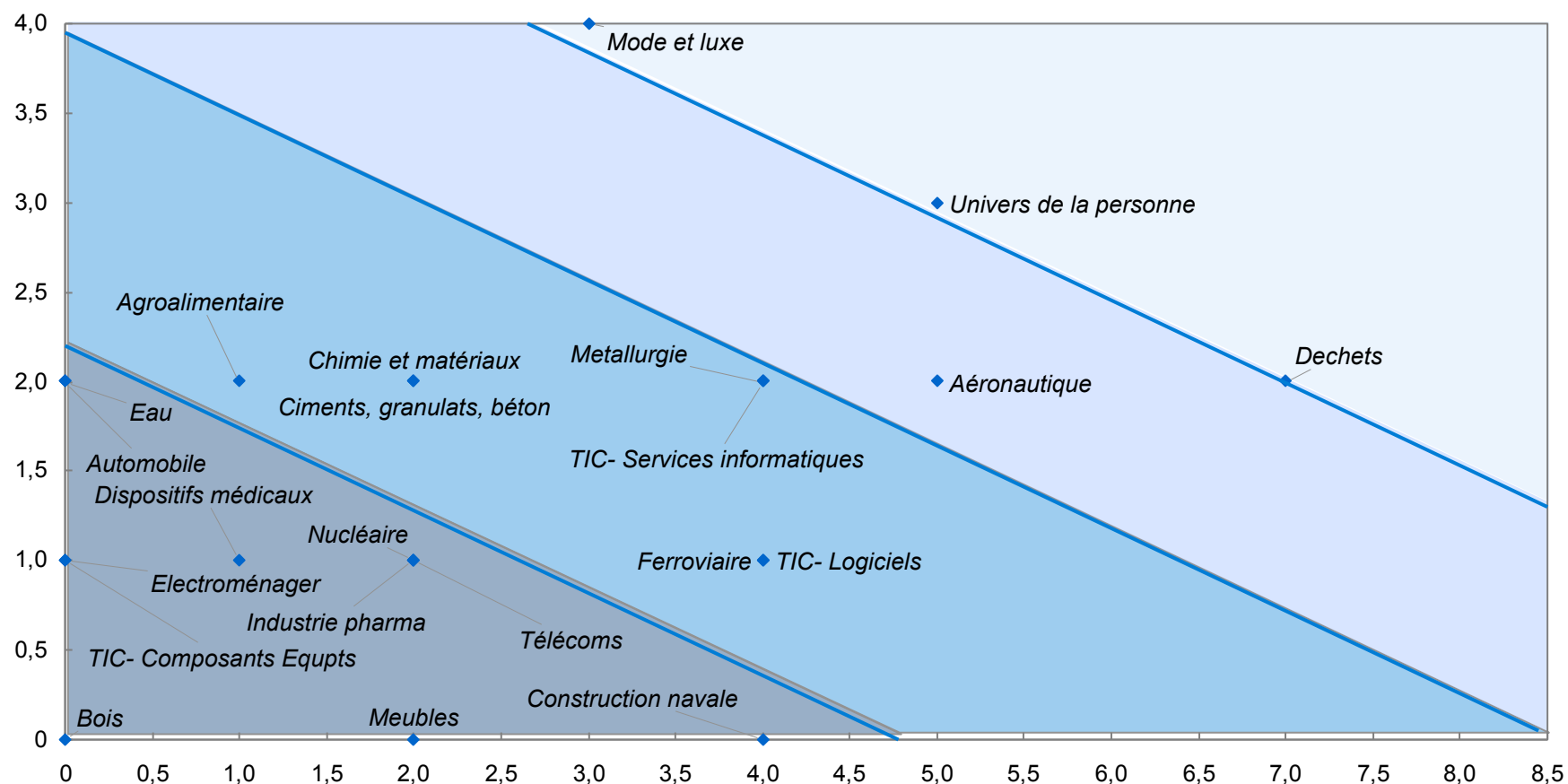
- Dans l'industrie manufacturière et la construction les grandes entreprises investissent proportionnellement plus qu'elles n'emploient ou créent de la valeur ajoutée
- A l'inverse, dans les activités de service administratif et de soutien, et dans le secteur de l'eau les grandes entreprises emploient et créent proportionnellement plus de valeur qu'elles n'investissent

NB : Sont prises en compte uniquement les entreprises dont l'activité principale est non financière, non agricole et hors administrations publiques

1 Plus de 5 000 salariés ou chiffre d'affaires de 1,5 Md€ et bilan de 2 Md€ – 2 Investissements corporels hors apport – 3 Grandes entreprises et Entreprises de Taille Intermédiaire (entre 250 et 5 000 employés ou entre 250 M€ et 1,5 Md€ de CA et entre 43 M€ et 2 Md€ au bilan)

3 Les secteurs français combinant le plus de champions nationaux et la plus grande part dans la VA totale par rapport aux comparables¹ sont la Mode et le Luxe, les Déchets, l'Univers de la Personne et l'Aéronautique

Nombre de champions nationaux dans le top 20 mondial ²



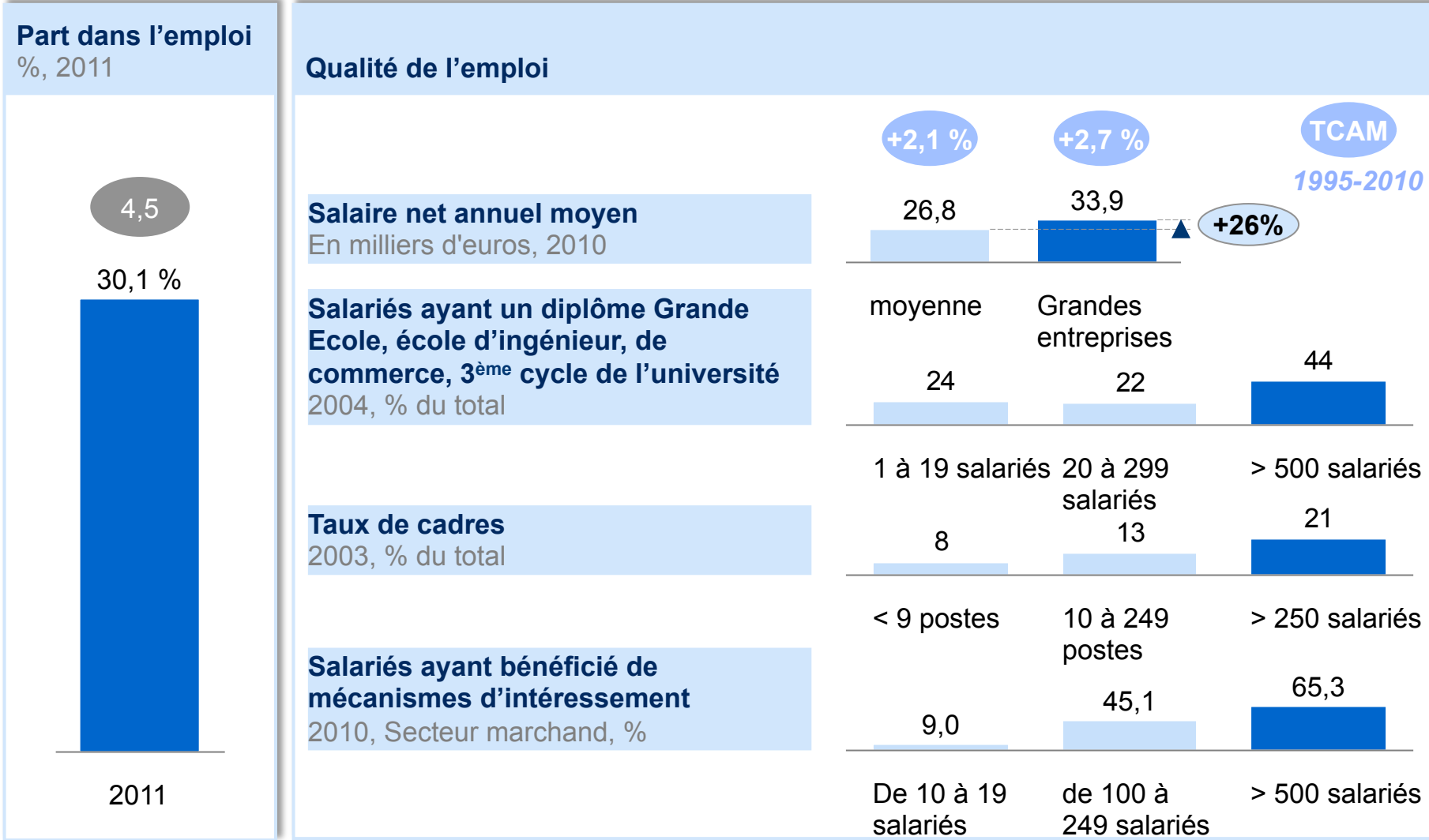
1 Grands pays développés : périmètre variable selon les industries

2 A l'exception du nucléaire qui ne compte que 10 champions mondiaux au total

Classement part de l'industrie dans la Valeur Ajoutée totale
Sur huit pays analysés

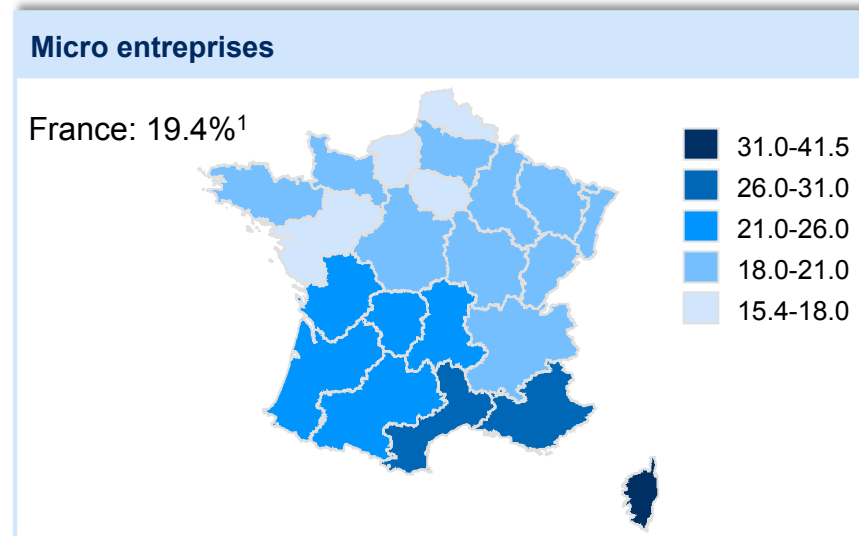
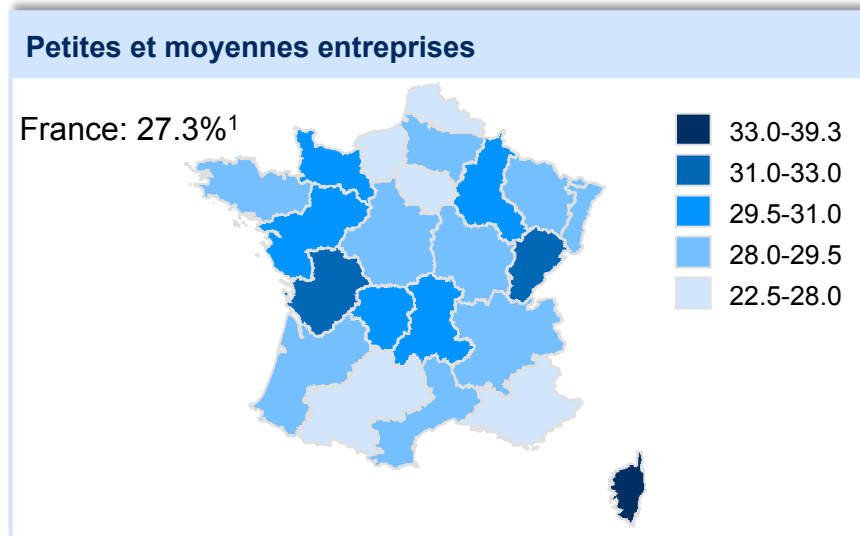
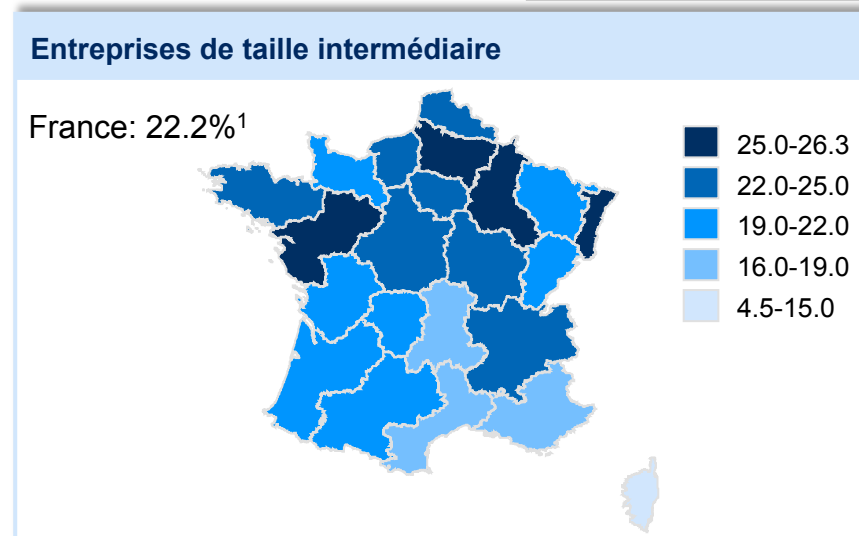
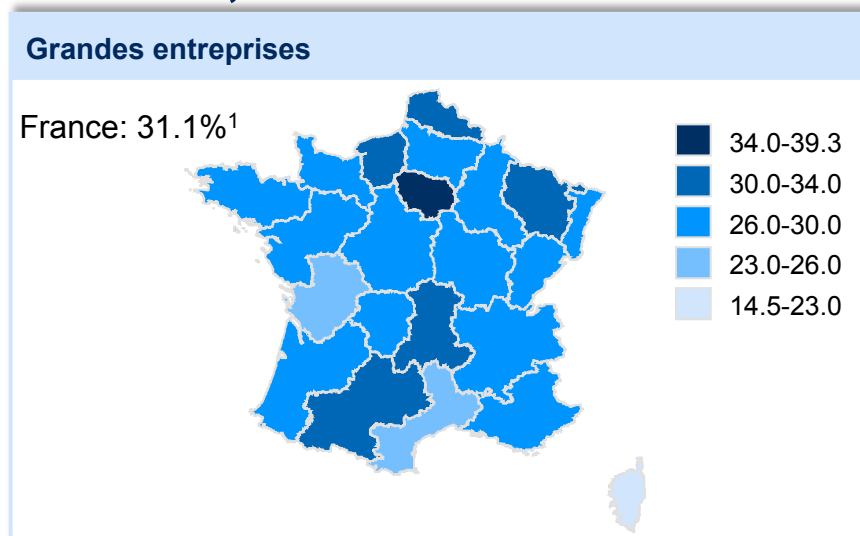
4 Les grandes entreprises représentent 30,1% des effectifs des entreprises et offrent des emplois mieux rémunérés, plus qualifiés et plus stables

4,5 *Effectifs des grandes entreprises (en millions)*



4 Les emplois des grandes entreprises sont plus concentrés en Île-de-France, mais restent assez bien répartis sur le territoire

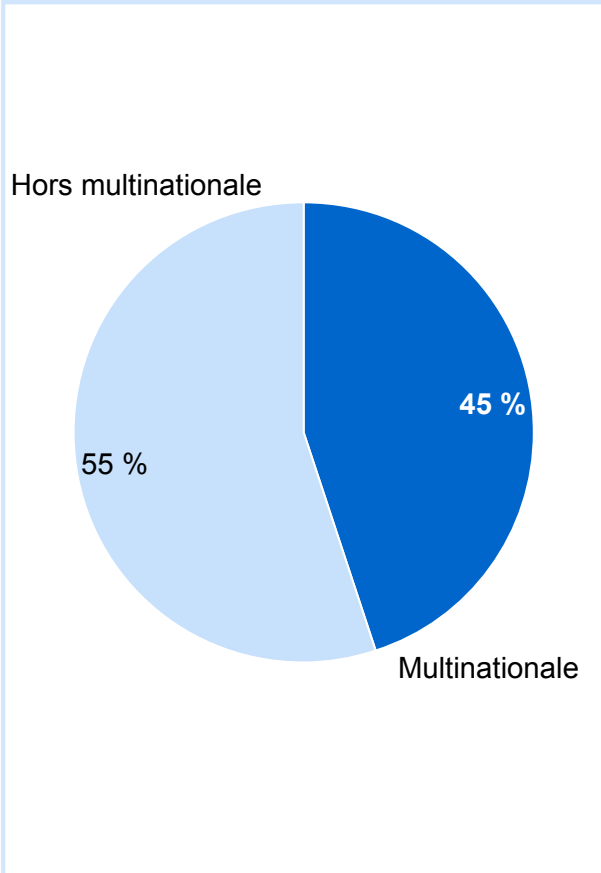
DEFINITION INSEE 2008



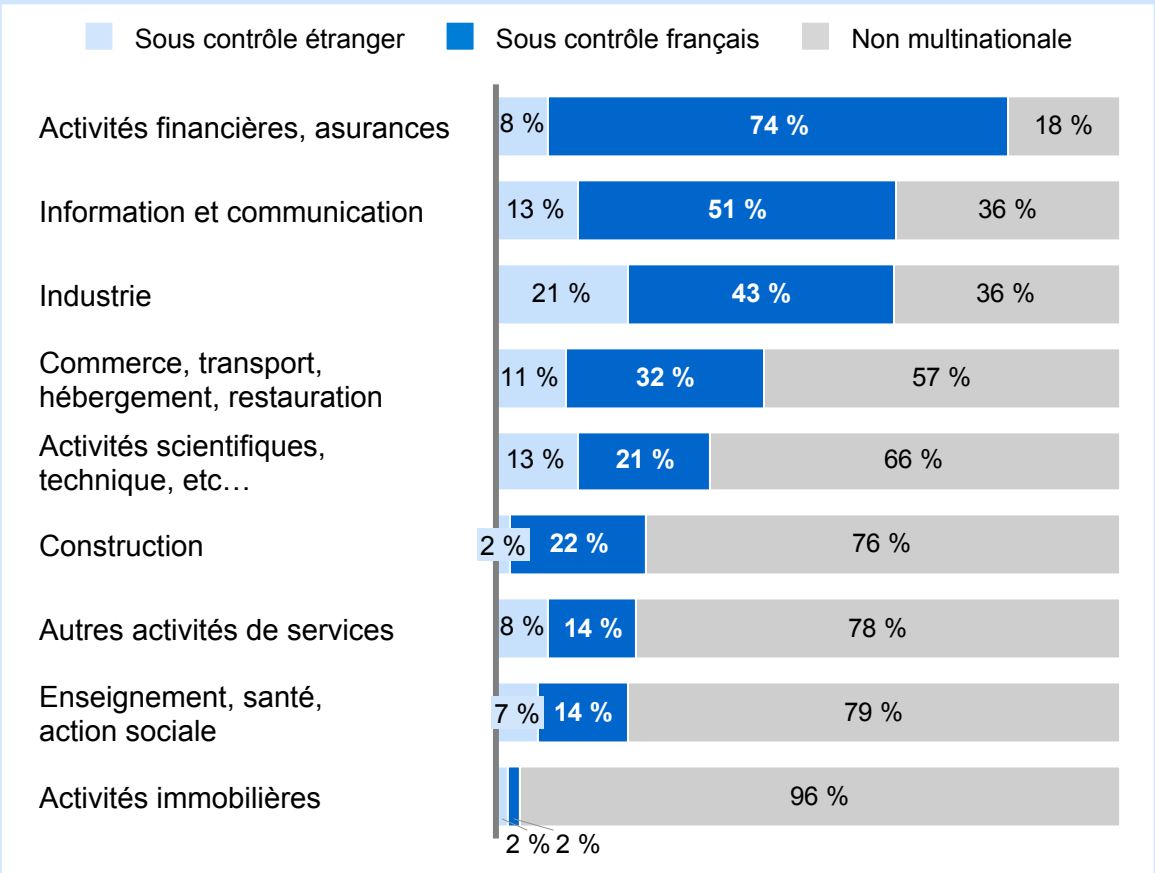
¹ Part des salariés français employés par chaque catégorie d'entreprise en 2010, hors agriculture et intérimaires, incluant les sociétés financières
Lecture : les grandes entreprises emploient 39 % des salariés franciliens et 31 % des salariés sur l'ensemble du territoire.

4 Près d'un salarié du privé sur deux travaille dans une entreprise "multinationale"¹, avec de fortes disparités selon les secteurs

Répartition de l'emploi salarié français 2010, %



Type de contrôle des multinationales employant en France 2010, % de l'emploi



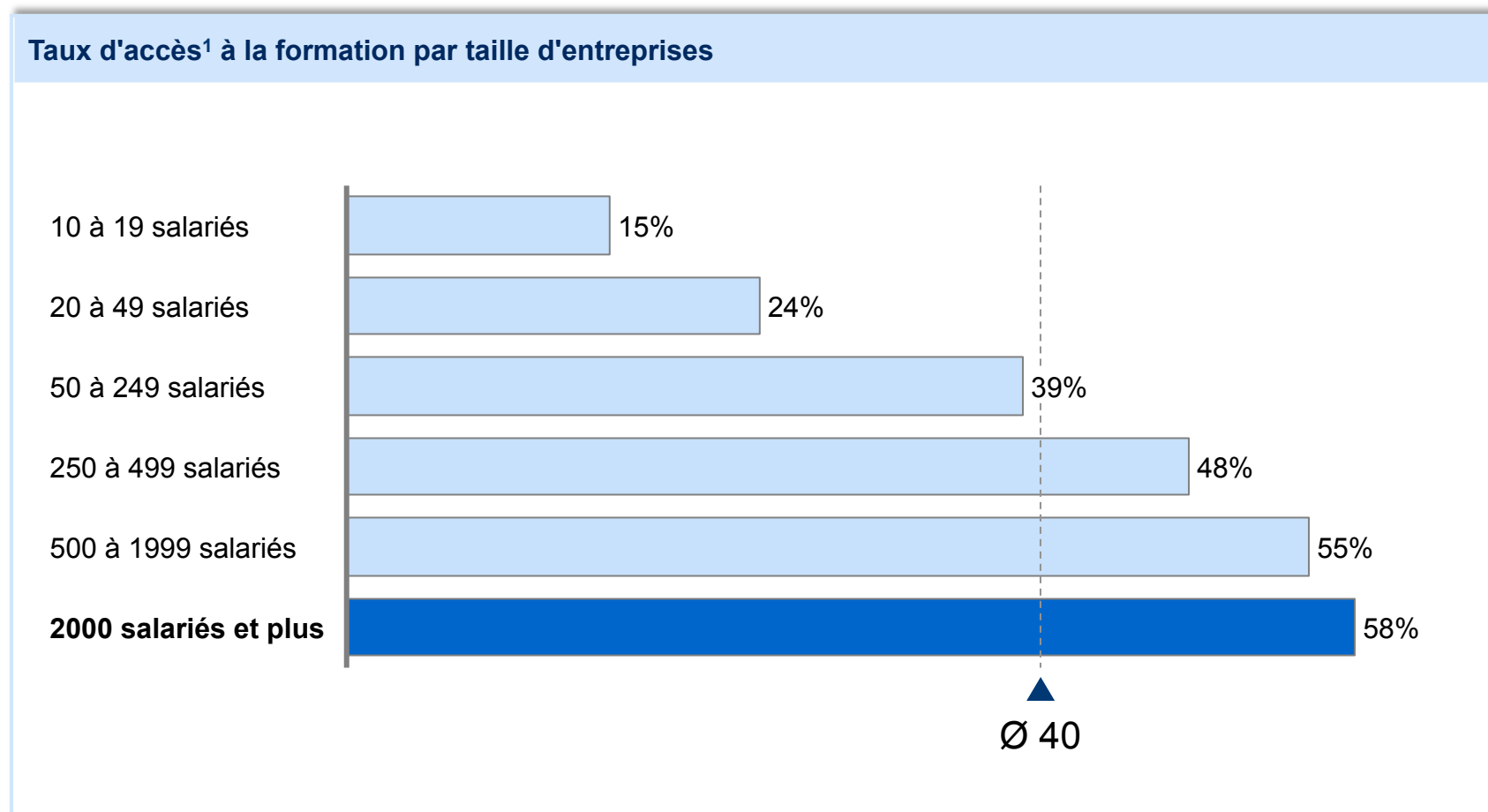
- Près d'un français sur deux travaille dans une multinationale

- La grande majorité des multinationales opérant en France du secteur de la Finance, de l'information et la communication et de l'industrie sont sous contrôle français

¹ Une firme multinationale est un groupe d'entreprises ayant au moins une société en France et une autre à l'étranger. Elle est considérée sous contrôle du pays où est implantée la direction du groupe

4 Les salariés des entreprises de plus de 2000 salariés ont plus accès à la formation continue

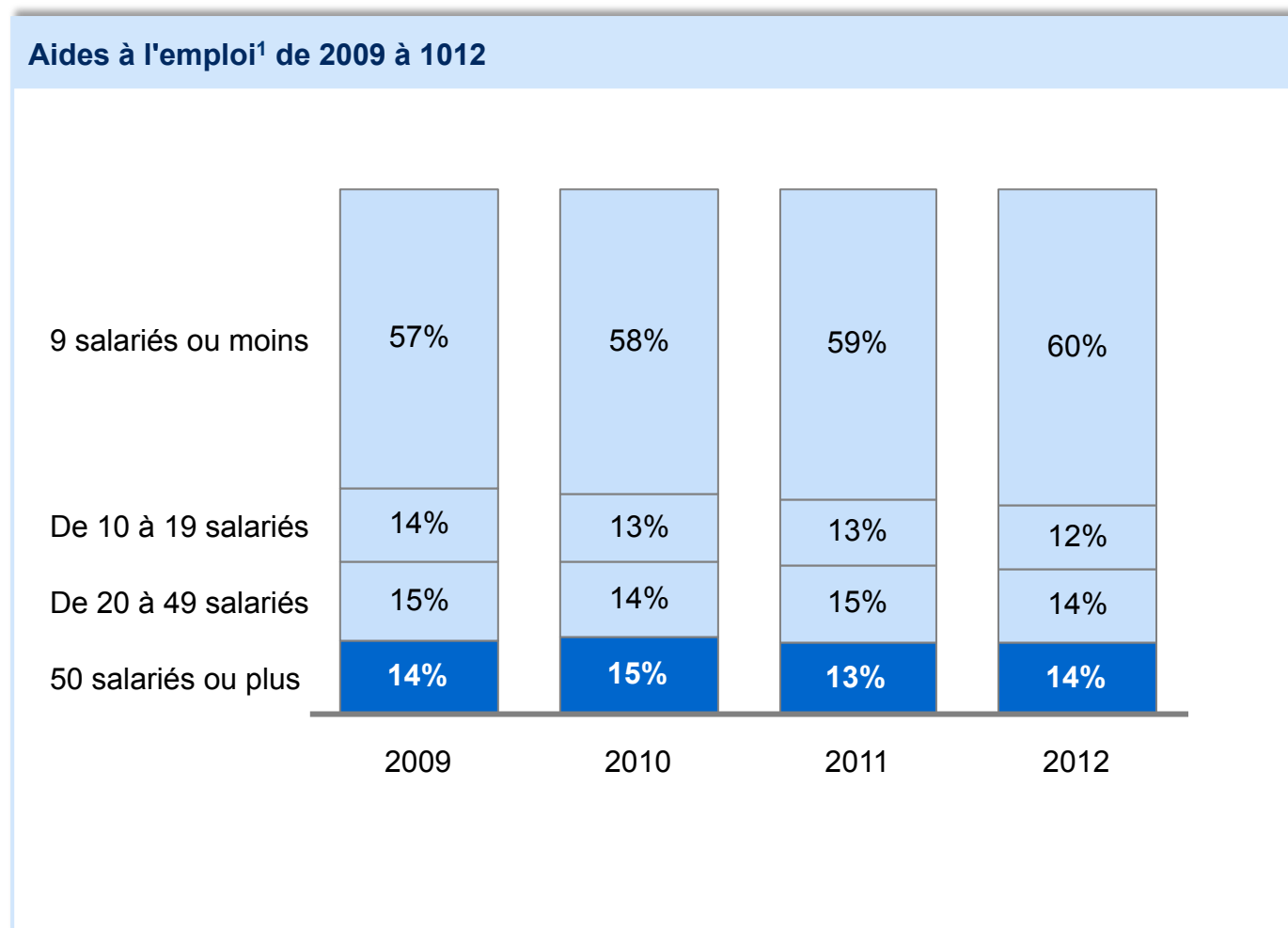
> 2000 SALARIES



1 Taux d'accès: nombre de stagiaires / nombre de salariés

4 Les entreprises de plus de 50 salariés bénéficient de moins de 15% des aides à l'emploi

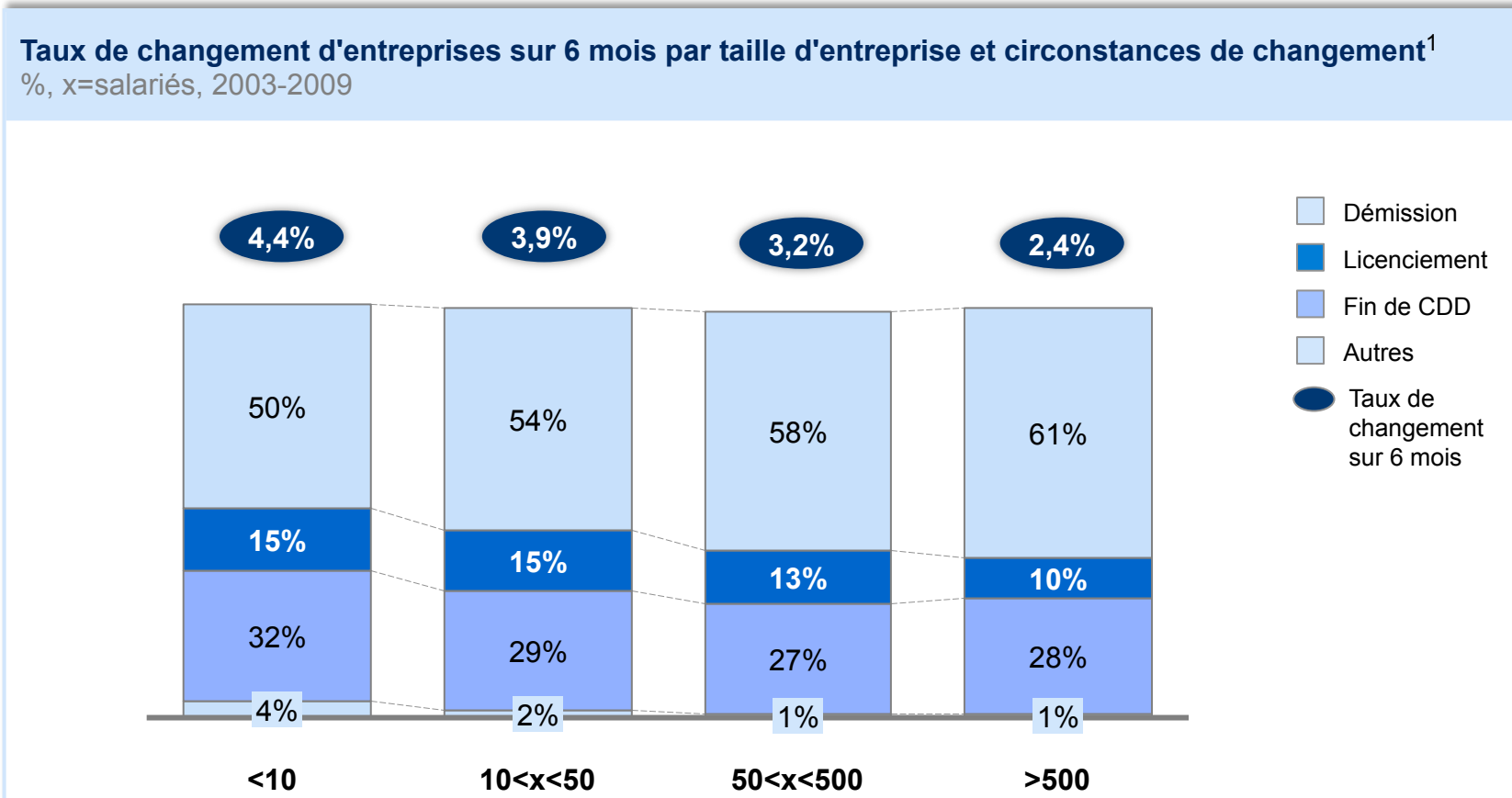
> 50 SALARIES



¹ Champ : embauches en conventions initiales, France entière. CIE (Contrat Initiative Emploi) et CI-RMA (Contrat Insertion - Revenu Minimum d'Activité) pour 2009 et 2010 et CUI (Contrat Unique d'Insertion) et CIE (Contrat Initiative Emploi) pour les années 2011 et 2012

4 Les départs pour motif de licenciement sont moins fréquents dans les entreprises de plus de 500 salariés

> 500 SALARIES

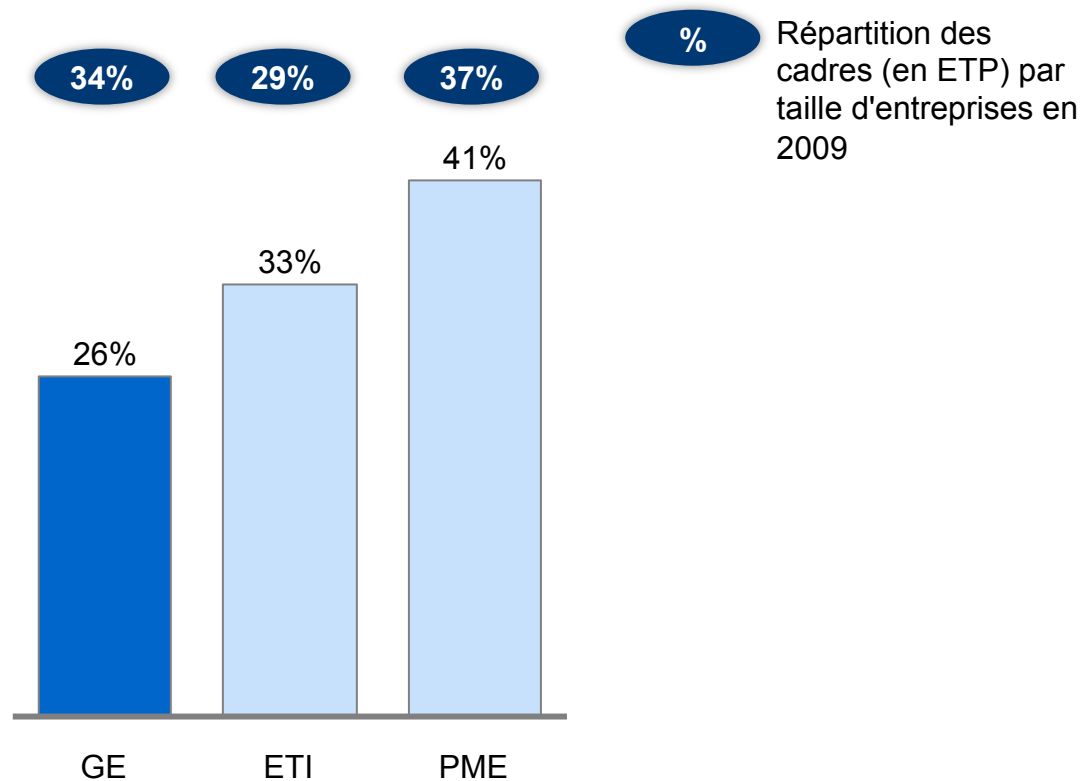


¹ Champ : France métropolitaine, salariés d'âge actif toujours en emploi six mois plus tard, ayant un employeur principal, hors intérimaires et hors stagiaires

4 Les grandes entreprises ne contribuent qu'à 26% des premières embauches des jeunes cadres

DEFINITION INSEE 2008

Première embauche des diplômés Bac+4

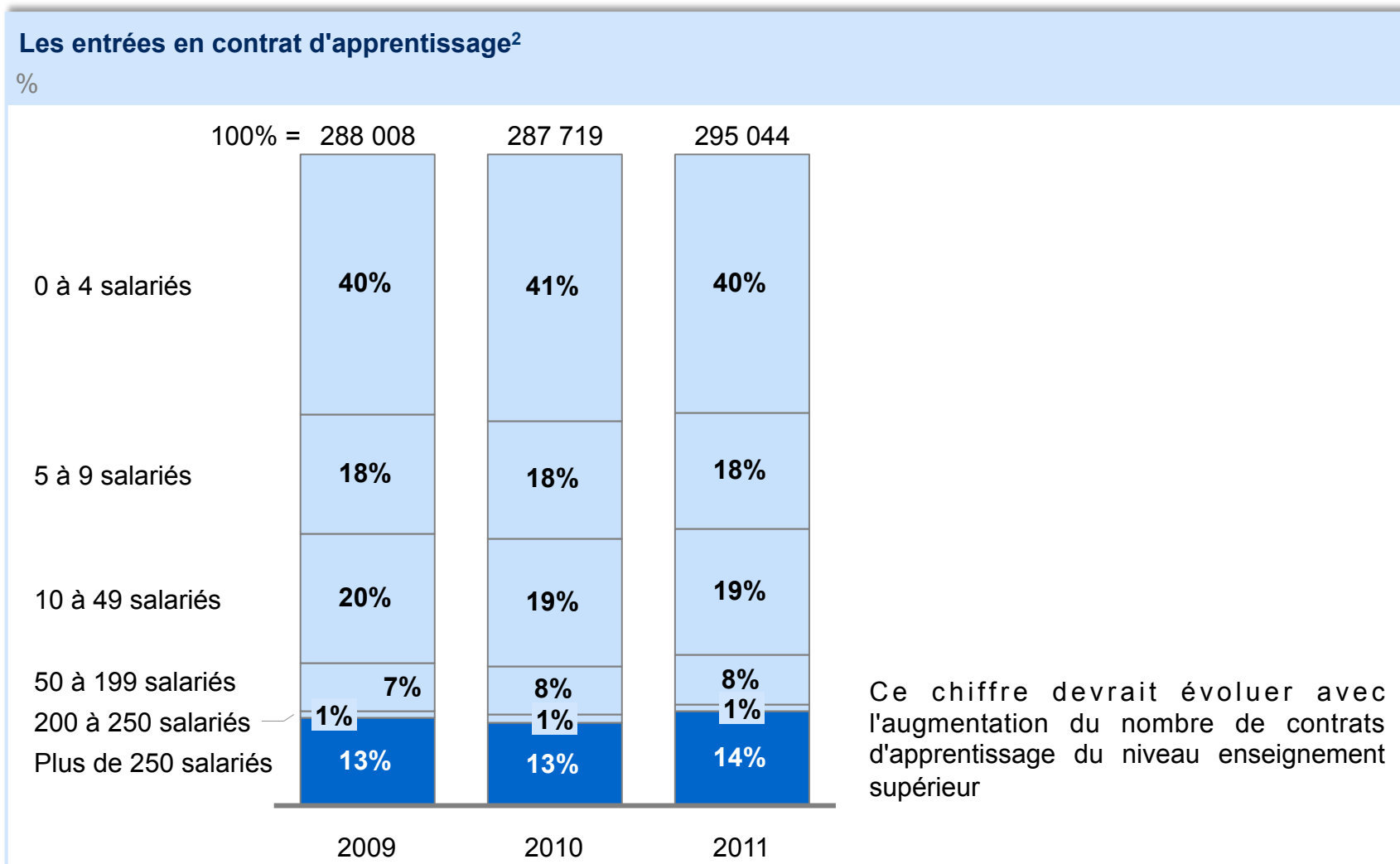
%, 2011¹

Les grandes entreprises concentrent 34% des cadres en 2009... mais ne contribuent qu'à 26% des premières embauches des jeunes cadres

1 Echantillon de 4900 diplômés de la promotion 2011

4 Seulement 14% des entrées en contrat d'apprentissage¹ se font dans les entreprises de plus de 250 salariés

> 250 SALARIES

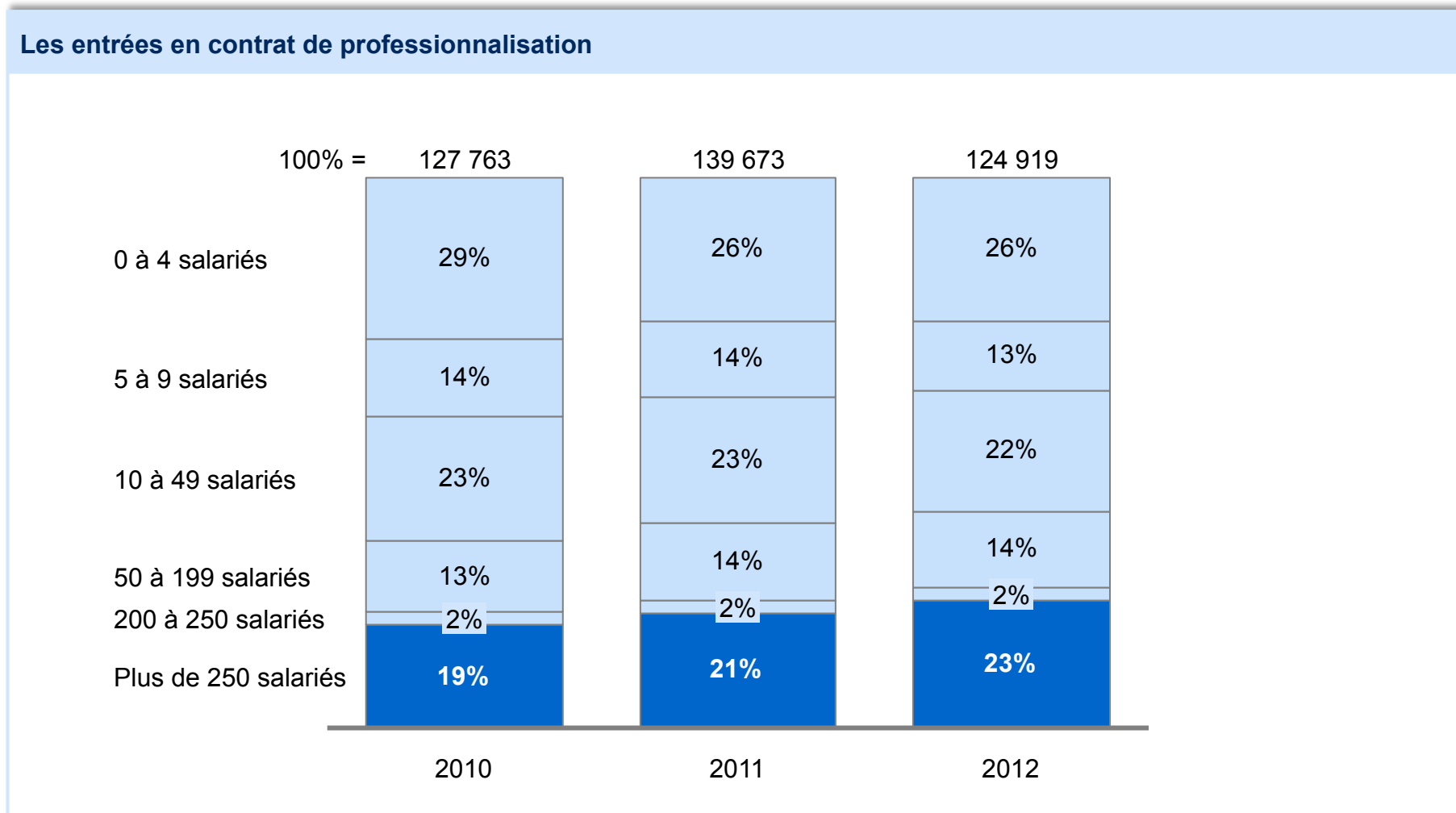


1 Défini en annexe

2 Les répartitions sont estimées sur la base d'environ 90% des contrats enregistrés

4 23% des entrées des jeunes de moins de 26 ans en contrat de professionnalisation¹ se font dans les entreprises de plus de 250 salariés

> 250 SALARIES

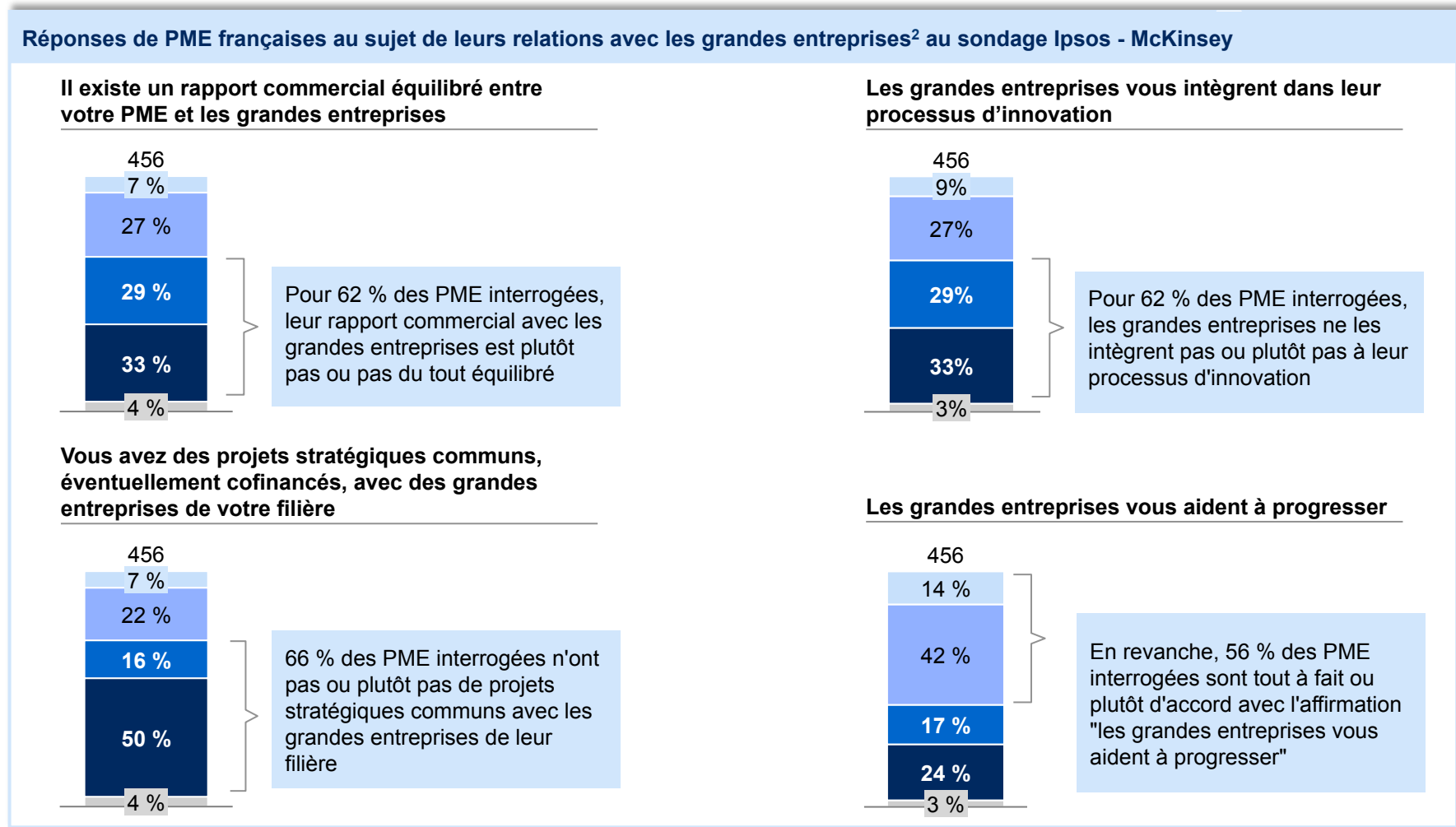


¹ Défini en annexe

5 Selon un sondage Ipsos – McKinsey, les relations entre grandes entreprises¹ et PME sont mitigées

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Plutôt pas
- Pas du tout d'accord

PLUS DE 2 000 EMPLOYES

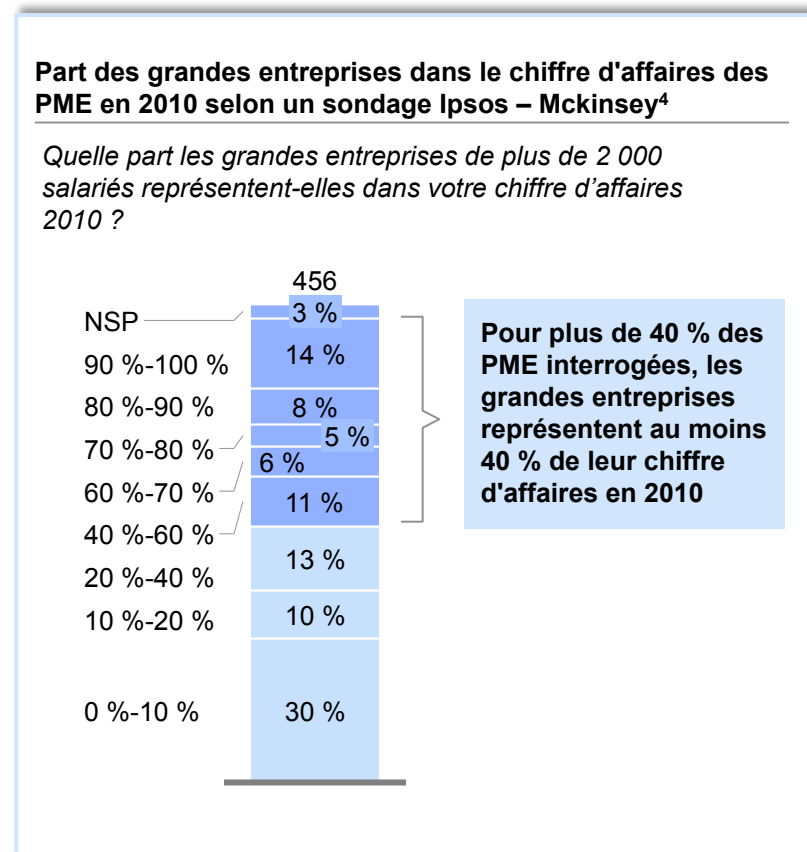
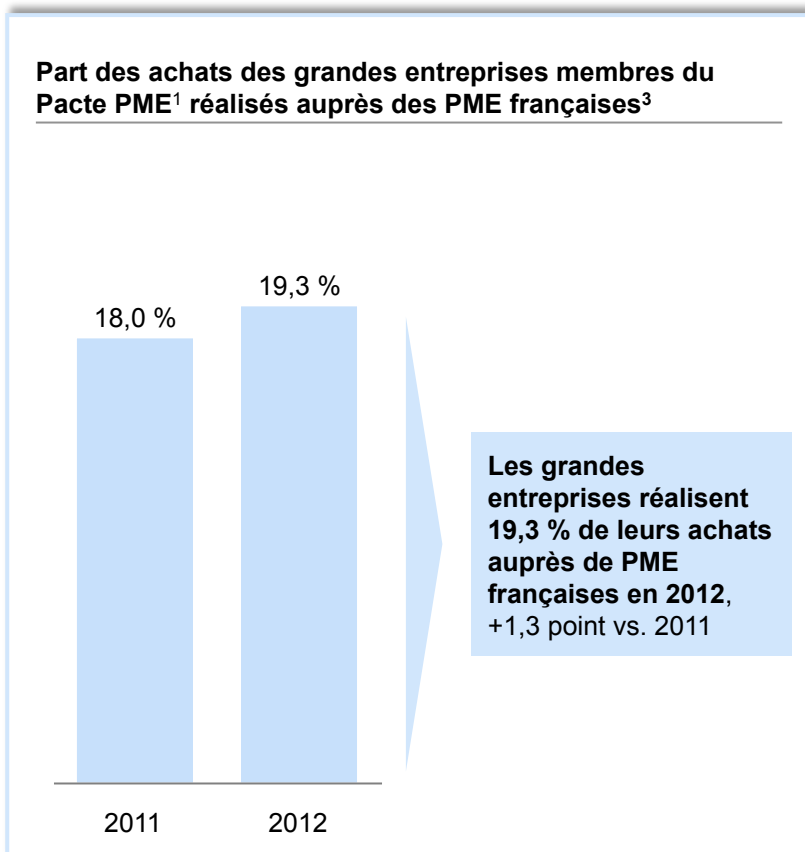


1 Entreprises de plus de 2 000 salariés

2 Sondage IPSOS réalisé auprès d'un panel représentatif de 456 PME (de 40 à 499 salariés) du secteur de l'industrie

5 Les GE signataires du Pacte PME¹ réalisent 19 % de leurs achats² auprès de PME françaises, représentant une contribution importante à leur CA

PLUS DE 2 000 EMPLOYES



1 Entreprises privées parmi les 56 membres du pacte PME – voir annexe

2 Hors investissement

3 11 000 PME françaises membres du pacte PME ; PME définit selon l'INSEE comme une entreprise avec moins de 25 % du capital détenu par un groupe de taille plus importante, moins de 250 personnes ou un chiffre d'affaires inférieur à 50 M€ et un bilan inférieur à 43 M€

4 Sondage IPSOS – McKinsey réalisé auprès d'un panel représentatif de 456 PME (de 40 à 499 salariés) du secteur de l'industrie ; définition de grande entreprise : plus de 2 000 salariés